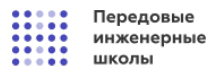


УТВЕРЖДЕНА

Томский политехнический университет

Исполняющий обязанности ректора

_____ / Д.А.Седнев /
(подпись) (расшифровка)



Передовые
инженерные
школы

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 02DF2B5B0060ADA48B423682AE7A6CA118

Владелец: Седнев Дмитрий Андреевич

Действителен: с 09.07.2021 по 09.07.2022

Программа развития передовой инженерной школы

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский Томский
политехнический университет»
на 2022 - 2030 годы

Томск, 2022 год

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПИШ

1. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ И ЕЕ КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

- 1.1. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики
- 1.2. Академическое признание и потенциал университета
- 1.3. Научный, образовательный и инфраструктурный задел университета по планируемым направлениям деятельности передовой инженерной школы
 - 1.3.1. Наличие опыта проведения исследований по направлениям передовой инженерной школы. Опыт участия университета в государственных программах
 - 1.3.2. Инновационный задел по направлениям деятельности передовой инженерной школы
 - 1.3.3. Научная инфраструктура по направлениям передовой инженерной школы
 - 1.3.4. Наличие опыта реализации образовательных программ по направлениям деятельности передовой инженерной школы

2. ОПИСАНИЕ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

- 2.1. Ключевые характеристики передовой инженерной школы
- 2.2. Цель и задачи создания передовой инженерной школы
 - 2.2.1. Роль передовой инженерной школы в достижении целевой модели университета
 - 2.2.2. Участие передовой инженерной школы в решение задач, соответствующих мировому уровню актуальности и значимости в приоритетных областях технологического развития Российской Федерации
- 2.3. Ожидаемые результаты реализации

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

- 3.1. О руководителе передовой инженерной школы
- 3.2. Система управления
- 3.3. Организационная структура
- 3.4. Финансовая модель

4. ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

- 4.1. Научно-исследовательская деятельность
 - 4.1.1. Программа научных исследований и разработок (Сведения о планируемых научных исследованиях и разработках)
- 4.2. Деятельность в области инноваций, трансфера технологий и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности
- 4.3. Образовательная деятельность
 - 4.3.1. Перечень планируемых к разработке и внедрению новых образовательных программ высшего образования и дополнительного

профессионального образования для опережающей подготовки инженерных кадров

4.3.2. Организация прохождения студентами, осваивающими программы магистратуры ("технологическая магистратура"), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов

4.3.3. Принципы отбора кандидатов на обучение в передовой инженерной школы

4.3.4. Трудоустройство выпускников передовой инженерной школе

4.4. Кадровая политика

4.4.1. Информация о проведении повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров

4.5. Инфраструктурная политика

4.5.1. Информация о создаваемых на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств (научно-технологические и экспериментальные лаборатории, опытные производства, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением, цифровые, "умные", виртуальные (кибер-физические) фабрики, интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий)

5. КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООПЕРАЦИИ

5.1. Информация о создаваемых на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств (научно-технологические и экспериментальные лаборатории, опытные производства, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением, цифровые, "умные", виртуальные (кибер-физические) фабрики, интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий)

5.2. Структура ключевых партнерств

1. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ И ЕЕ КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

1.1. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики

Стратегическая цель ТПУ – стать глобально признанным мультимодельным центром формирования, практики и трансляции перспективных моделей образования, науки и инноваций с целью трансформации научно-технологического и образовательного ландшафта страны.

ТПУ, развивая исторические традиции инженерного образования, перейдет к мультимодельной системе, включающей создание, применение, трансляцию образовательных моделей в областях инженерии, исследований, технологического предпринимательства и организационно-управленческой деятельности, и сформирует Национальный центр развития высшего инженерного образования.

ТПУ, на основе междисциплинарной научно-образовательной интеграции и кооперации с ключевыми партнерами, будет отвечать на большие вызовы в областях энергетики, экологии и здоровья для улучшения качества жизни и создания безопасной среды обитания через проведение фронтальных исследований в коллаборациях национального и глобального уровня; осуществлять разработку и внедрение новых моделей научно-образовательной деятельности, активно вовлекающих обучающихся в передовые исследования и разработки; изменение моделей взаимодействия с бизнес-партнерами, позволяющих увеличить эффективность кооперации и ускорить прохождение уровней готовности востребованных технологий, в том числе на базе онтологий различных отраслей промышленности; обеспечивать формирование среды технологического предпринимательства и становление в качестве ведущей дискуссионной площадки (клуба) для обсуждения национальных приоритетов и стратегии инновационного развития страны, эффективности и результативности мер социально-экономической политики.

ТПУ, на основе современных организационно-управленческих и цифровых технологий будет создавать, применять и транслировать модели организации и оптимизации внутренних бизнес-процессов, а также систем управления и обеспечения образовательной, научной, инновационной и финансово-хозяйственной деятельности на базе комплексных решений для сбора, анализа и распространения данных с целью повышения скорости и эффективности взаимодействия университетов с партнерами.

К 2030 году **ТПУ** увеличит количество очных студентов до 13500 человек, бюджет организации до 10,6 млрд руб., объем привлекаемых средств за счет НИОКР – до 4 млрд руб. в год с выработкой 3 млн руб. на 1 НПР. ТПУ станет ключевым участником глобальных исследовательских сетей.

1.2. Академическое признание и потенциал университета

Томский политехнический университет (ТПУ) учрежден в 1896 г. как технологический институт практических инженеров с целью индустриального развития Урала, Сибири, Средней Азии и Дальнего Востока. Свыше 170 000 выпускников ТПУ составили основу инженерного корпуса промышленных предприятий России.

Модель университета, ориентированная на глобальное исследовательское лидерство, сформировалась к 2009 г. и ознаменовалась присвоением категории «Национальный исследовательский университет». Смена модели коррелировала с активным вхождением в мировое научно-образовательное пространство. В 2013 г. ТПУ становится участником Программы повышения конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров. Модель развития фокусируется на системной интеграции исследовательской, инженерной и предпринимательской деятельности.

Образовательным трендом стал переход к университету магистерско-аспирантского типа с повышением доли магистрантов и аспирантов в структуре контингента обучающихся с 21% (2013 г.) до 36,9 % (2021 г.). В формате общеуниверситетского ядра бакалавриата внедрена программа базовой инженерной подготовки. Курсами по технологическому предпринимательству охвачены 100% обучающихся, 150 студентов защитили ВКР в форме стартапов, начиная с 2018 г. Внедрена единая система управления обучением LMS Moodle, на базе которой разработано более 1900 онлайн-курсов. Сегодня в ТПУ обучаются более 9 800 очных студентов и аспирантов по 84 направлениям подготовки. По отдельным направлениям число заявок от работодателей в 7–8 раз превышает количество выпускников. В рейтинге 100 лучших университетов России по версии Forbes ТПУ занимает седьмое место.

Инсталляция модели исследовательского университета стимулировала переход в глобальные исследовательские сети с возможностью участия в реализации проектов федерального и мирового масштаба. ТПУ принимает участие в работе крупнейших коллабораций ЦЕРНа, выполняет работы по проекту «Прорыв» Госкорпорации «Росатом», принимает участие в строительстве термоядерного реактора ИТЭР, а также реализует совместные проекты с ТНИМЦ РАН по ядерной медицине. Мировой уровень исследований обеспечивается наличием уникальных научных установок, в числе которых исследовательский ядерный реактор и Центр промышленной томографии. Приборная база насчитывает более 1,5 тыс. единиц современного оборудования на сумму 1,2 млрд руб. Ежегодно исследователи ТПУ публикуют более 800 статей Q1/Q2, из них 70 % в международном соавторстве.

ТПУ представлен в мировых институциональных рейтингах: QS (395-е место) и THE (801–1000-е место), в 16 отраслевых и предметных рейтингах.

В рамках трансформации системы управления ТПУ перешел на бескафедральную структуру с созданием 6 инженерных, 2 исследовательских школ, Школы инженерного предпринимательства и Школы базовой инженерной подготовки, что обеспечило ускорение процессов формирования кросс-дисциплинарных команд и возможность фокусировки сотрудников на преподавательской или исследовательской деятельности. Внедрены интерактивные цифровые инструменты сервиса, аналитики и принятия управленческих решений.

К основным результатам Проекта «5-100» следует отнести: интеграцию в мировое научно-образовательное пространство, активное вхождение в мировые предметные рейтинги, увеличение доли зарубежных ученых с 0,9 до 9,9 % (2020 г.), специализацию и концентрацию структурных подразделений на фронтальных научных направлениях, кратное увеличение числа магистрантов и аспирантов, рост числа высокорейтинговых публикаций в 7 раз, достижение доли доходов из внебюджетных источников на уровне 40 % в структуре консолидированного бюджета объемом 5,59 млрд руб. В рамках программы апробированы различные модели образовательного процесса, сформированы научные заделы и материальная база в областях перспективной энергетики и высокотехнологичного здравоохранения, цифровых производственных технологий.

ТПУ сегодня – лучший нестоличный технический университет страны, участник программы «Приоритет 2030» по треку «Исследовательское лидерство», конкурентоспособный на мировом уровне и включенный в российскую и глобальную образовательную, исследовательскую и технологические повестки. На огромной части территории России ТПУ является технологическим форпостом, центром привлечения, воспитания и концентрации талантов, участником формирования и реализации региональной и государственной научно-технической политики.

1.3. Научный, образовательный и инфраструктурный задел университета по планируемым направлениям деятельности передовой инженерной школы

В ТПУ сформирован существенный задел по всем направлениям развития отраслей ТЭК, включая традиционную, ядерную и водородную энергетику. Высокое академическое признание подтверждается высокими позициями в международных предметных рейтингах в энергетических отраслях: QS «Engineering – Petroleum» (1-е в РФ, 19 – в мире), «Три миссии университета» – 1-е место в областях «Энергетическое машиностроение и электротехника» и «Химические технологии», 2-е место – «Ядерная физика и технологии», 3-е место – «Нефтегазовое дело», 5-е место – «Экология», «Геология». В Программе развития ТПУ до 2030 года «Приоритет 2030» одним из стратегических проектов

является проект «Энергия будущего».

Новый этап развития в ТПУ направления «Энергетика» связан с реализацией Стратегического проекта «Энергия будущего» в рамках программы «Приоритет 2030». Цель стратегического проекта – обеспечение технологического и кадрового задела для устойчивого перехода Российской Федерации к экологически чистой ресурсосберегающей энергетике, декарбонизации промышленности, повышению эффективности добычи и глубокой переработки углеводородного сырья, развитию новых технологий ядерной энергетики, формированию новых источников, способов транспортировки и хранения энергии.

1.3.1. Наличие опыта проведения исследований по направлениям передовой инженерной школы. Опыт участия университета в государственных программах

Университет в партнерстве с институтами РАН, отраслевыми институтами и компаниями проводит фундаментальные и прикладные научные исследования по всем направлениям развития отраслей ТЭК. Ежегодно исследователи ТПУ публикуют более 450 статей Q1/Q2 в области энергетики. Получены фундаментальные знания и проработаны технические решения в области повышения эффективности и экологичности традиционных источников энергии, включая вовлечение в топливо-энергетический баланс отходов углеобогащения и твердых бытовых отходов, развития теории зажигания и горения суспензионных топлив, газификации твердых топлив, плазмохимической конверсии природного газа с получением водорода без эмиссии CO₂. В области добычи и переработки жидкого энергетического сырья разработаны и пилотно внедрены цифровые технологии повышения эффективности добычи, включая «цифровой» керн, системы машинного обучения для комплексного анализа месторождений, методы повышения нефтеотдачи и вовлечения трудноизвлекаемых запасов в ресурсную базу страны, цифровые методы эффективной переработки углеводородов. В области ядерных технологий нового поколения исследуются вопросы замыкания ядерно-топливного цикла, вывода из эксплуатации объектов атомной энергетики, технологии безопасного обращения с ядерными материалами, методы и технологии неразрушающего контроля. В области передачи электроэнергии разработаны цифровые модели и алгоритмы управления пропускной способностью энергосистем, моделирующие комплексы энергосистем реального времени.

Сформированные заделы получены в плотной кооперации с институтами РАН, крупными компаниями и технологическим бизнесом, в том числе в рамках реализации крупных государственных программ. Университетом были успешно реализованы Программа повышения конкурентоспособности ведущих университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров

(Проект "5-100"), 5 «мегагрантов» по постановлению Правительства №220, 7 проектов в рамках Федеральной целевой программы «Исследование и разработки». Суммарный объем финансирования по крупным проектам ПП №220 и ФЦП «Исследования и разработки» превысил 1,1 млрд руб. В рамках указанных направлений исследовалось развитие информационно-телекоммуникационных систем поддержки принятия решения диспетчерским персоналом электроэнергетических систем, электровзрывы в неоднородных средах, газификация твердого топлива.

1.3.2. Инновационный задел по направлениям деятельности передовой инженерной школы

В сфере технологий, инноваций и коммерциализации разработок сформирована эффективная система взаимодействия с более чем 250 индустриальными партнерами. Для семи высокотехнологических компаний (ПАО «Газпром», ГК «Росатом», ПАО «Роснефть», АО «Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф. Решетнева», ФГУП «НПО «Микроген», ОАО «Системный оператор ЕЭС», ПАО «РАО Энергетические системы Востока») ТПУ является опорным университетом. По объемам финансирования из средств хозяйствующих субъектов (853,1 млн руб.) ТПУ входит в топ-10 в стране.

В рамках развития энергетического направления ТПУ принимает участие в реализации крупных проектов, включая: проект с ПАО «Газпром нефть» «Палеозой» по разработке технологии поиска трудноизвлекаемых запасов углеводородов; проект с ГК «Росатом» «Прорыв» по реализации замкнутого ядерного топливного цикла; программу Губернатора Томской области «Чистая вода» по обеспечению качественного водоснабжения отдаленных территорий; создание и тиражирование первого отечественного кроулера и систем очистки воды для трубопровода «Сила Сибири» с компанией ПАО «Газпром». С использованием прототипа всережимного моделирующего комплекса электроэнергетических систем реального времени разработаны программы развития энергетики Томской и Сахалинской областей. Создана линейка отечественных цифровых томографов для исследования кернов горных пород, в том числе и в пластовых условиях. Совместно с АО «Системный оператор Единой энергетической системы России» разработаны методы обработки больших данных с целью определения фактических статических характеристик электрической нагрузки по напряжению, методы моделирования и ускорения расчетов режимов энергосистем с помощью алгоритмов машинного обучения. Созданы и внедрены комплексные системы роботизированного неразрушающего контроля крупных объектов, включая системы для проекта термоядерного реактора «ИТЭР» и производства запорной арматуры трубопроводов большого диаметра. Объем средств на НИОКР с 2010 г. увеличился 1,5 раза и составил 1,66 млрд руб. в 2021 году.

В университете реализован проект «ВУЗы как центр пространства инноваций». Ведутся работы по формированию экосистемы для развития студенческих предпринимательских проектов. Сформирован университетский «Fablab», предоставляющий доступ к оборудованию для прототипирования и создания опытных образцов для предпринимательских проектов. Открыта университетская «Точка кипения», на территории которой за период с мая по декабрь прошло более 500 мероприятий с общим количеством посетителей более 9000 человек.

Университет апробирует различные модели взаимодействия с партнерами, включая синхронизацию стратегий научно-технологического развития, встраивание в операционную деятельность компаний, тесную интеграцию с R&D-подразделениями компаний. Совместно с компанией ПАО «Газпром нефть» и Администрацией Томской области создан Кроссиндустриальный центр совместных технологических разработок. Совместно с ПАО «Газпром нефть» разработана методология создания проектного офиса в университете как управляющего коллективного органа, направленного на повышение плотности кооперации и интеграции университетов и бизнеса в областях технологических разработок и создания тиражируемых решений.

1.3.3. Научная инфраструктура по направлениям передовой инженерной школы

ТПУ располагает уникальной исследовательской базой, включающей: Исследовательский ядерный реактор «ИРТ-Т» и научно-исследовательский центр «Экоэнергетика 4.0.» (фундаментальные и поисковые междисциплинарные исследования в области отработки новых ресурсоэффективных технологий для современной энергетики, технологий рециклинга производственных отходов ТЭК с получением высокомаржинальной продукции), включенные в перечень уникальных стендов и установок, установки плазмохимической конверсии, импульсные электронные и ионные ускорители, включая циклотрон, линейный ускоритель электронов, семейства бетатронов и сильноточных ускорителей, вакуумные напылительные установки, комплексы для испытания топливных элементов, комплекс газификации твердых топлив, моделирующие комплексы электроэнергетических систем, модельные химические реакторы, широкий перечень аналитического оборудования, включая установку XPS для определения свойств поверхностей и материалов и др.

1.3.4. Наличие опыта реализации образовательных программ по направлениям деятельности передовой инженерной школы

Томский политехнический университет имеет большой опыт реализации образовательных программ в области подготовки инженеров для энергетического сектора экономики России. В ТПУ обучаются более 8900 студентов, более половины из них – по направлениям подготовки и

специальностям ТЭК; реализуется более 106 образовательных программ, более 90% выпускников которых трудоустроены в энергетической области, в том числе в компании, для которых ТПУ является опорным университетом.

Создана система привлечения талантов, включая профильные классы в Лицее при ТПУ («Газпром класс», «Атом класс»). ТПУ возглавляет секцию по энергетике Олимпиады «Прорыв» для студентов и выпускников технических направлений подготовки. С 2015 года в университете реализуется полный цикл работ по организации Международного инженерного чемпионата «CASE-IN». С 2018 года ТПУ ежегодно организует крупнейший чемпионат в России по решению кейсов, связанных с разработкой месторождений нефти и газа и нефтегазовым инжинирингом – OilCase.

Для реализации образовательных программ и новых моделей деятельностного образования созданы лаборатории и совместные центры с партнерами, такие как студенческое конструкторское бюро АО «Силловые машины», центр VR-технологий компании «Транснефть» и многие другие.

В 2020 году ТПУ присвоен статус Федеральной инновационной площадки для реализации проекта «Кроссдисциплинарный центр подготовки системных инженеров для индустрии будущего в интересах нефтехимического и топливно-энергетического комплексов: «Инженер 4.0».

Программа магистратуры «Petroleum Engineering» состоит из коротких интенсивных блоков профессиональных модулей, группового и индивидуального проектов, позволяющего обучающимся погрузиться в систему разделения труда отрасли, участвовать в решении задач фронтального характера, например, разрабатывать и применять цифровые технологии для поиска нефти на основе систем искусственного интеллекта и машинного обучения.

Совместно с ГК «Росатом» реализуется цикл программ магистратуры и специалитета для обеспечения персоналом всей производственной цепочки от рудных концентратов до эксплуатации действующих АЭС. Программы реализуются не только для рынка России, но и для студентов из зарубежных стран присутствия ГК «Росатом» (Боливия, Гана, Танзания, Индонезия и др.).

Совместно с компанией «Системный оператор Единой энергетической системы» реализуется проект, в рамках которого 2,5 года студенты одновременно обучаются по двум образовательным программам в области энергетики и информационных технологий – «Управление режимами электроэнергетических систем» и «Информационные технологии в электроэнергетике».

Совместно с компанией «Газпромнефть Энергосистемы» в 2021 году запущена магистерская программа «Цифровая энергетика в нефтегазовой отрасли» для ликвидации острой нехватки в нефтегазовой отрасли специалистов, одновременно обладающих профессиональными компетенциями инженера-

электрика и IT-инженера. Также запущена комплементарная программа дополнительного образования для переподготовки действующих инженеров. В рамках данной программы для повышения качества образования реализована академическая мобильность студентов Томского политехнического университета, Новосибирского государственного технического университета, Тюменского индустриального университета и Югорского государственного университета.

2. ОПИСАНИЕ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

2.1. Ключевые характеристики передовой инженерной школы

В экономике Российской Федерации топливно-энергетический комплекс (ТЭК) играет роль базовой инфраструктуры, основы формирования доходов бюджетной системы и крупнейшего заказчика для других отраслей, способствуя достижению национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации № 204.

В контексте прогнозируемых изменений экономики страны требуется ускоренный переход к эффективной, гибкой и устойчивой энергетике. В соответствии с Энергетической стратегией России до 2035 года указанный переход связан со структурной диверсификацией, цифровой трансформацией и интеллектуализацией отраслей ТЭК, оптимизацией пространственного размещения энергетической инфраструктуры, уменьшением негативного воздействия отраслей ТЭК на окружающую среду и адаптацию их к изменениям климата.

В условиях текущего энергоперехода для России критически важно сохранить долю рынка энергоресурсов и обеспечить сокращение издержек на их производство при минимизации углеродного следа за счет создания и применения новых технологических решений. При решении этой задачи необходимо рассматривать энергетику как единую систему и искать не только локальные, но и глобальные оптимумы по всем цепочкам создания ценности с учетом потенциальной синергии на всех этапах жизненного цикла, включая добычу, переработку, использование и утилизацию энергоресурсов.

Российский отраслевой рынок характеризуется сильными игроками среди компаний операторов, представляющих собой вертикально интегрированные компании в различных стратегических областях: энергетика, нефтегаз и т.д. При этом из структуры бизнеса таких компаний, как правило, выведены сервисные организации, предоставляющие услуги по обеспечению основного бизнеса данных компаний, в том числе сервиса, обеспечивающего технологическое развитие. Вывод подобного бизнеса из структур компаний операторов при наличии сильных западных игроков на российском рынке привел к тому, что среди отечественных компаний не сформировался технологически развитый сектор услуг и практически отсутствует кросс-отраслевая трансляция лучших практик и цифровых решений.

В этой связи ключевым драйвером запуска формирования наукоемкого отраслевого R&D рынка является реакция крупных корпораций на внешние изменения: санкции и уход иностранных игроков с российского рынка, истощение ресурсной базы, технологии индустрии 4.0, меняющиеся правила игры, ужесточение мирового экологического регулирования процессов производства, изменение операционных моделей ведения бизнеса (например, уберизация).

Условием выживания крупных корпораций в этих условиях является быстрое формирование и проверка гипотез применения технологических решений или научных идей и реальное внедрение созданных за последние годы инновационных разработок, в том числе кросс-отраслевое внедрение.

Это требование формирует новую роль для университетов – исследователей-интеграторов, которые не только придумывают новую идею, создают целевую систему (программное обеспечение, опытно-промышленный образец и т.д.), но также на всех этапах становления и жизни технологии валидируют, как работает целевая система и, в итоге верифицируют ее в системе конечного пользования – в технологической цепочке, в которую она будет встроена. Дополнительно должен оцениваться потенциал экстраполяции принципов функционирования этой системы на другие отрасли.

Новый образ университета требует создания отличной от классической научно-исследовательской организации операционной модели, учитывающей необходимость настройки на бизнес-процессы ключевых отраслевых партнеров и возможность гибкой синхронной трансформации с ними для адаптации под постоянно меняющиеся внешние обстоятельства и условия. ТПУ должен стать платформой технологического развития: включать в себя услуги R&D инжиниринговых центров и консалтингового агентства и обеспечивать на этой базе подготовку нового поколения высококвалифицированных инженеров, владеющих системным взглядом, наукоемкими, цифровыми и мультидисциплинарными технологиями, а также способствовать кросс-отраслевому внедрению отечественных цифровых технологий.

Университет выделяет в качестве вызова необходимость создания и внедрения современных моделей инженерного образования, включающих в себя постановку исследовательского мышления. Ограничивающими факторами представляются высокая скорость, непредсказуемость социально-экономических изменений и инерционность основных процессов университета, реализующего в настоящее время одну основную модель образования, неготовность к новым форматам в образовании основной массы студентов, преподавателей и работодателей, текущих моделей научно-исследовательской и технологической деятельности, организационно-управленческих схем, физической и цифровой инфраструктуры, финансовых механизмов и систем администрирования процессов.

В качестве вызова в научно-технологической деятельности университет выделяет необходимость создания современных эффективных моделей, форматов и практик научной, исследовательской и технологической деятельности, а также моделей взаимодействия с индустриальными партнерами с целью широкого вовлечения обучающихся и ускорения научно-технологического развития страны. Ограничивающими факторами

представляются неразвитость форматов плотной кооперации и ограниченное погружение в бизнес-модели партнеров для поиска оптимальных научных и технологических решений. Препятствиями в развитии моделей являются недостаточная скорость и эффективность обеспечивающих процессов, отсутствие целостной системы мотивации и привлечения обучающихся к научно-технологической деятельности, несовершенная система администрирования и управления процессами, а также недостаточный уровень глубины разделения труда основного персонала с высокой долей непроизводительного труда.

В части совершенствования обеспечивающих систем ТПУ выделяет в качестве вызова необходимость внедрения цифровых технологий во все бизнес-процессы, что требует внесения коренных изменений в технологии, культуру, операции и принципы создания новых продуктов и услуг.

В качестве ответов на вызовы в университете создается Передовая инженерная школа «Интеллектуальные энергетические системы» (ПИШ ИнЭС) как отдельное структурное научно-образовательное подразделение в статусе школы с широкой автономией (процессный и организационный greenfield).

Ключевые принципы ПИШ ИнЭС

- Основной процесс школы – прикладные исследования и разработки (R&D) в области цифровых технологий в интересах технологических и бизнес-партнеров с ориентацией на достижение стратегических целей развития страны;
- Образовательный процесс школы основан на проводимых прикладных исследованиях и разработках с широким вовлечением высококвалифицированных специалистов компаний-партнёров;
- Бизнес-ориентированность управления школой в части скорости и логики принятия управленческих решений, сервисной модели администрирования процессов и клиентоориентированности;
- Коллегиальность системы управления с широким вовлечением бизнес-партнеров;
- Публичность и открытость, широкое вовлечение сотрудников в систему управления.

Ключевые характеристики ПИШ ИнЭС

ПИШ ИнЭС сформирует в партнерстве с высокотехнологичными компаниями глобально признанный отраслевой центр компетенций, направленный на проведение исследовательской, экспертной и методологической работы в области цифровой трансформации и интеллектуализации топливно-энергетического комплекса, способствуя достижению Национальных целей страны.

ПИШ ИнЭС - интегратор отраслевой экосистемы, обладающий коробочным

решением быстрого и гибкого усиления своих мощностей для выполнения роли генерального подрядчика разработки технологии от ранних этапов TRL до производства малотоннажных партий.

ПИШ ИнЭС обеспечит совместно с высокотехнологическими компаниями подготовку нового поколения высококвалифицированных инженеров, владеющих системным взглядом, наукоемкими, цифровыми и мультидисциплинарными технологиями для всех секторов энергетической отрасли.

ПИШ ИнЭС, реализуя процессный и операционный greenfield, является драйвером трансформации и оптимизации бизнес-процессов университета.

Ключевые показатели результативности и эффективности ПИШ ИнЭС

Создание не менее 4 основных образовательных программ магистратуры и не менее 30 программ профессиональной переподготовки, в том числе в сетевом формате. Число выпускников превысит к 2030 году 1 500 человек (нарастающим итогом), 100% которых будут трудоустроены в российские высокотехнологичные компании. Образовательные модели на основе сетевых форм обучения будут транслированы не менее чем в 3 университета, не участвующих в конкурсе. В результате реализации Программы развития ПИШ ИнЭС будут сформированы управленческая команда и профессорско-преподавательский состав на 100% укомплектованные специалистами, имеющими опыт работы и взаимодействия с высокотехнологическими компаниями энергетического профиля. Для обеспечения современного научно-образовательного процесса будут созданы 8 новых образовательных пространств для опережающей подготовки инженерных кадров. Объем финансирования, привлеченного ПИШ на исследования и разработки в интересах бизнеса, достигнет к 2030 году 2,5 млрд руб. (нарастающим итогом). 50% всех привлеченных средств будут связаны с разработками в области IT - индустрии. Будут реализованы 12 крупных проектов с высокотехнологическими компаниями партнерами, результатами которых станут суверенные технологии в области цифровизации ТЭК. На основе реализованных проектов будет создано не менее 4-х спин-офф компаний IT-профиля, в том числе совместно с партнерами. ПИШ ИнЭС станет базой для трансформации внутренних бизнес-процессов университета, включая системы управления и обеспечения образовательной, научной, инновационной и финансово-хозяйственной деятельности на базе комплексных решений сбора, анализа и распространения данных.

2.2. Цель и задачи создания передовой инженерной школы

Миссия ПИШ ИнЭС – преумножать человеческий капитал энергетики страны.

Стратегическая цель ПИШ ИнЭС - стать глобально признанным отраслевым

центром компетенций по цифровой трансформации и интеллектуализации прогнозирования и управления энергетической инфраструктурой топливно-энергетического комплекса.

Задачи ПИШ ИнЭС

1. На основе мультидисциплинарной научно-образовательной интеграции с высокотехнологическими компаниями увеличить эффективность кооперации и ускорить прохождение уровней готовности востребованных суверенных импортоопережающих технологий и их внедрения, обеспечить формирование среды технологического предпринимательства и стать ведущей экспертной площадкой для формирования стратегии энергетического развития страны.
2. Обеспечить проведение прикладных R&D, направленных на цифровую трансформацию топливно-энергетического комплекса, включая нефтегазовую, электроэнергетическую, атомную и угольную отрасли, на базе отечественных программно-аппаратных решений и моделирующих платформ для достижения технологической независимости, повышения экономической эффективности и уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. В числе приоритетных направлений – создание цифровых моделей вывода из эксплуатации объектов ядерного наследия и замыкания ядерно-топливного цикла; моделирующе-управляющих комплексов для нефтехимических производств и цифровых двойников энергетических систем.
3. Сформировать рабочие онтологии в отраслях топливно-энергетического комплекса Российской Федерации для комплексного развития территорий и содействия четвертому энергетическому переходу.
4. Развивая мультимодельную образовательную среду университета, создать систему подготовки и переподготовки профессионалов, владеющих системным взглядом, наукоемкими, цифровыми и мультидисциплинарными технологиями, способных работать в кросс-функциональных командах и решать на системном уровне задачи по внедрению и валидации инновационных разработок в энергетической отрасли.
5. Обеспечить реализацию и тиражирование новой парадигмы образования в области энергетики, основанной на системном подходе и понимании целостной цепочки создания ценности.
6. Содействовать формированию глобальной образовательной и научно-технологической повестки в областях топливно-энергетического комплекса совместно с высокотехнологическими компаниями и органами государственной власти на базе экспертных сообществ и коммуникационных площадок.
7. Реализовать новую для университета систему управления структурным подразделением, основанную на принципах бизнес-ориентированности в скорости и логике принятия управленческих решений, сервисной модели

- администрирования; коллегиальности управления с широким вовлечением бизнес-партнеров; публичности и открытости с широким вовлечением сотрудников в систему управления; тесной интеграции с бизнес-партнерами.
8. Создать открытую среду и новые научно-образовательные пространства для эффективного формирования и реализации интеллектуального потенциала школьников, студентов, преподавателей, исследователей и практических инженеров в целях устойчивого социально-экономического развития региона и страны.
 9. Служить драйвером внутренней трансформации бизнес-процессов университета.

Амбиции ПИШ ИнЭС поддерживаются имеющимися ключевыми ресурсами и конкурентными преимуществами ТПУ, которые включают:

- Образовательная деятельность: опыт внедрения новых моделей основного и дополнительного образования от уникальной магистерской программы совместно с университетом Хериот-Ватт до элитной технической подготовки на младших курсах (honors track); наличие общеуниверситетского ядра образовательной программы в бакалавриате; продуктивный опыт реализации программ двойных дипломов и мобильности с зарубежными университетами; наличие тесной кооперации университетов в рамках проекта «Большой университет Томска» и опыта реализации сетевых программ по междисциплинарным направлениям.

- Исследования и разработки: опыт выполнения исследований в рамках российских и международных коллабораций различного формата и реализации исследовательских мегапроектов, наличие уникальной исследовательской инфраструктуры и партнерских связей в областях традиционной, атомной и водородной энергетики.

- Инновации и коммерциализация: наличие тесных партнерских связей и опыта реализации технологических проектов, включая крупные международные проекты, в сотрудничестве с компаниями, имеющими различные модели построения процессов, корпоративные ценности и культуру; наличие развитой инфраструктуры и деятельности в области технологического предпринимательства.

- Управление: опыт построения, внедрения и реализации различных моделей управления университетом в целом, а также крупными инвестиционными проектами, включая различные федеральные программы.

2.2.1. Роль передовой инженерной школы в достижении целевой модели университета

Создание **ПИШ ИнЭС** комплементарно Стратегическому проекту ТПУ «Энергия будущего» в рамках программы «Приоритет 2030» в части формирования в

партнерстве с высокотехнологичными компаниями глобально признанного отраслевого центра компетенций, направленного на проведение исследовательской, экспертной и методологической работы в области цифровой трансформации и интеллектуализации прогнозирования и управления энергетической инфраструктурой топливно-энергетического комплекса.

ПИШ ИнЭС, создавая систему подготовки и переподготовки профессионалов, способных работать в кросс-функциональных командах и решать на системном уровне задачи по внедрению и валидации инновационных разработок в энергетической отрасли, будет способствовать созданию на базе ТПУ Национального центра развития высшего инженерного образования.

ПИШ ИнЭС, реализуя роль интегратора отраслевой экосистемы и генерального подрядчика фронтальных исследований и разработки технологий от ранних этапов TRL до производства малотоннажных партий, ускоряя прохождение уровней готовности востребованных суверенных импортоопережающих энергетических технологий и формируя среду технологического предпринимательства, будет способствовать становлению ТПУ в качестве ведущей экспертной площадки для формирования стратегии энергетического развития страны и её реализации улучшения качества жизни и создания безопасной среды обитания.

ПИШ ИнЭС, создавая и транслируя модели организации и оптимизации бизнес-процессов на основе современных организационно-управленческих и цифровых технологий сбора, анализа и распространения данных, станет драйвером институциональной трансформации университета, включая системы управления и обеспечения образовательной, научной, инновационной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2.2. Участие передовой инженерной школы в решение задач, соответствующих мировому уровню актуальности и значимости в приоритетных областях технологического развития Российской Федерации

Приоритетные направления развития топливно-энергетического комплекса Российской Федерации определены в Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года, Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Доктрине энергетической безопасности Российской Федерации, Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года и других документах стратегического планирования Российской Федерации.

В условиях прогнозируемых изменений мировой экономики и экономики Российской Федерации потребуются ускоренный переход к более эффективной, гибкой и устойчивой энергетике, способной адекватно ответить на имеющиеся вызовы и угрозы, и способной обеспечить энергетическую безопасность и энергетический суверенитет страны. В этой связи деятельность ПИШ ИнЭС будет направлена на переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике и рациональному природопользованию и сконцентрирована на решении задач по следующим тематическим направлениям:

- цифровые технологии поиска и разработки трудноизвлекаемых запасов углеводородов;
- технологии замыкания ядерного топливного цикла, обращения с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами, производства топлива из регенерированных ядерных материалов;
- цифровые технологии вывода из эксплуатации объектов атомной энергетики;
- оборудование и технологии автоматизированного управления и мониторинга, интеллектуальных электрических сетей, компьютерной имитации на основе цифровых двойников, включая средства проведения комплексных цифровых испытаний оборудования и технологий;
- перспективные технологические решения, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и минимизацию экологических рисков;
- цифровые решения в области пространственного и регионального развития сферы энергетики, повышения устойчивости и надежности энергоснабжения макрорегионов с максимальным, экономически эффективным использованием местных энергетических ресурсов, возобновляемых источников энергии и распределенной генерации;
- оборудование и технологии автономных энерго-генераторных установок на основе газообразного и водородного топлива и других источников автономного энергообеспечения, предназначенных для постоянной генерации;
- цифровые технологии риск-ориентированного управления производственными активами в электросетевом комплексе.

Деятельность ПИШ ИнЭС будет нацелена на максимальный вклад в достижение национальных целей Российской Федерации, определенных в Указе Президента Российской Федерации № 474 от 21 июля 2020 года:

- **Сохранение населения, здоровья и благополучия людей.** Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации через развитие умной миграции в рамках экспорта образования. Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет через улучшение условий жизни населения, уменьшение отрицательного воздействия деятельности

организаций топливно-энергетического комплекса на окружающую среду и снижение негативного воздействия деятельности организаций топливно-энергетического комплекса на климат, обеспечение безопасных условий труда работников организаций топливно-энергетического комплекса, повышение доступности электросетевой инфраструктуры, надежности и качества энергоснабжения потребителей.

- **Возможности для самореализации и развития талантов.** Формирование эффективной системы выявления, поддержки талантов и обеспечение присутствия России в числе десяти ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок, в том числе за счет создания эффективной системы высшего образования, через формирование мультимодельной научно-образовательной среды и развитие кооперации и интеграции с институтами РАН, научно-исследовательскими организациями всех форм собственности, компаниями высокотехнологических секторов экономики.
- **Комфортная и безопасная среда для жизни.** Улучшение качества городской среды и снижение выбросов опасных загрязняющих веществ через разработку экологически чистых и эффективных технологий получения энергии.
- **Цифровая трансформация.** Достижение «цифровой зрелости» ключевой отрасли экономики. Формирование системы управления, координации и мониторинга цифровой трансформации топливно-энергетического комплекса, реализация пилотных проектов по внедрению цифровых технологий и отраслевых платформенных решений.
- **Ускорение технологического развития Российской Федерации.** Увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации. Создание отраслевых центров компетенций по приоритетным направлениям технологического развития топливно-энергетического комплекса, инжиниринговых центров и испытательных полигонов, обеспечивающих условия для внедрения инновационных технологий и современных материалов в отраслях топливно-энергетического комплекса.

2.3. Ожидаемые результаты реализации

ПИШ ИнЭС создаст отраслевой центр компетенций по цифровой трансформации и интеллектуализации прогнозирования и управления энергетической инфраструктурой ТЭК, включающий инжиниринговый центр и испытательный полигон, обеспечивающие условия для внедрения современных материалов, образцов нового оборудования и инновационных технологий.

ПИШ ИнЭС, способствуя глобальному четвертому энергопереходу, разработает и внедрит суверенные технологии сквозной цифровизации энергетической отрасли для расширения ресурсной базы страны, глубокой переработки углеродсодержащих материалов, замыкания ядерного топливного цикла, вывода из эксплуатации объектов ядерного наследия, снижения антропогенного

воздействия, создания новых источников энергии, пространственного и регионального развития сферы энергетики.

ПИШ ИнЭС сформирует новые форматы взаимодействия с энергетическими компаниями для повышения скорости прохождения этапов уровня готовности технологий.

ПИШ ИнЭС, способствуя глобальному лидерству российских энергетических компаний, трансформирует парадигму и модели энергетического образования, готовя студентов, способных эффективно работать в разнообразных конфигурациях сложных инженерных объектов и производств полного жизненного цикла в интересах топливно-энергетического комплекса.

ПИШ ИнЭС станет признанным экспертным и технологическим центром формирования политик, норм, стандартов и требований в областях традиционной, перспективной энергетики, обеспечивая координацию системы научной поддержки стратегических решений государства и бизнеса в условиях глобального энергоперехода.

ПИШ ИнЭС станет основой для создания и верификации моделей трансформации основных бизнес-процессов университета.

ПИШ ИнЭС транслирует успешный опыт организации нового энергетического образования и взаимодействия с высокотехнологическими компаниями в университеты, не участвующие в конкурсе передовых инженерных школ.

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

3.1. О руководителе передовой инженерной школы

Першуков Вячеслав Александрович

Профессор

Доктор технических наук

Першуков Вячеслав Александрович, гражданин Российской Федерации. Родился 20.05.1958 г. Реквизиты для связи: vapershukov@rosatom.ru; +7(985)924-83-82.

Доктор технических наук, профессор, академик РАЕН.

ORCID 0000-0001-6408-7756, Scopus ID 6701359372, Researcher ID CAF-2658-2022, РИНЦ (authorId) 26582.

Окончил механико-математический факультет МГУ им. Ломоносова по специальности «Механика». Защитил докторскую диссертацию (специальность 05.14.05 – Теоретические основы теплотехники) в 1995 году.

Руководитель крупных проектов:

- Высокотемпературная сверхпроводимость – Проект комиссии по инновациям при Президенте РФ;
- Руководитель проектного направления «Прорыв»;
- Проект ИТЭР в ГК «Росатом»;
- Руководитель проекта ФАИР в ГК «Росатом».

С 2015 года по настоящее время – заведующий кафедрой технологии замкнутого ядерного топливного цикла Института ядерной физики и технологий Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ».

В 1980-1995 гг. работал в Энергетическом научно-исследовательском институте им. Г.М. Кржижановского, где прошел путь от инженера до ведущего научного сотрудника. С 2005 по 2008 год работал в должности технического директора компании West Siberian Resources. С 2008 года являлся генеральным директором ООО «СН-Нефтегаз». С января по апрель 2011 года – первый заместитель директора Дирекции по научно-техническому комплексу Госкорпорации «Росатом». В апреле 2011 года назначен заместителем генерального директора - директором Дирекции по научно-техническому комплексу. С июня 2011 года занимал должность заместителя генерального директора - директора Блока по управлению инновациями. 26 сентября 2017 года назначен специальным представителем Госкорпорации «Росатом» по международным и научно-техническим проектам. Член межведомственного совета по присуждению премий Правительства в области науки и техники – председатель секции по энергетике.

3.2. Система управления

В 2017–2018 гг. в рамках реализации Проекта «5-100» ТПУ перешел на бескафедральную структуру с сохранением линейно-функциональной системы управления. Трансформация университета с выделением в качестве основных структурных единиц школ, отделений и научно-образовательных центров позволила ускорить создание кросс-дисциплинарных команд, расширила академические свободы сотрудников, которые смогли выбирать основную точку приложения своего труда – преподавательскую или исследовательскую деятельность, а также выделила подразделения, сфокусированные на фронтальных научных исследованиях.

Несмотря на положительные эффекты на уровне подразделений университета система управления и администрирования процессов, в целом, имеет следующие недостатки:

- Низкая скорость и прозрачность принятия управленческих решений;
- Низкая производительность труда основного персонала из-за высокой бюрократической нагрузки;
- Сильная зависимость бизнес-процессов университета от человеческого фактора, несмотря на глубокую автоматизацию;
- Отсутствие бизнес-логики, доминирование логики финансирования и бюджетирования, а не инвестирования;
- Слабая интеграция с бизнес-партнерами на уровне формирования технологических стратегий развития и интеграции IT-сервисов.

Имеющиеся недостатки ограничивают возможности эффективной кооперации университета с высокотехнологическими компаниями, для которых ключевую роль играет возможность оперативного принятия решений и быстрая сборка проектных команд. Трансформация системы управления университета происходит в рамках программы развития «Приоритет 2030». Ключевые направления политики университета в области системы управления включают в себя повышение вовлеченности сотрудников в управление через делегирование полномочий на нижние уровни, вовлечение сотрудников в управление через участие в общественных коллегиальных органах, привлечение внешних ведущих специалистов к управлению основными процессами университета, введение института единых ответственных лиц по связям с бизнес-компаниями для повышения эффективности и плотности кооперации, формирования и контроля выполнения совместных стратегий развития с ключевыми партнерами. Достижение поставленных в рамках трансформации университета задач позволит преодолеть имеющиеся недостатки и сформировать эффективную систему управления.

Задачи, которые стоят перед передовой инженерной школой, еще больше обостряют имеющиеся недостатки в традиционной системе управления. Для их решения система управления ПИШ ИнЭС создается в формате greenfield с целью апробации новых подходов и принципов. Главными принципами передовой инженерной школы являются бизнес-ориентированность и плотная кооперация с высокотехнологическими компаниями, что требует создания системы управления школой с высоким вовлечением представителей бизнес-партнеров, обеспечения скорости и прозрачности принятия решений и оперативности их реализации, реализации моделей инвестирования ресурсов и проектного подхода.

Для достижения указанных в контексте политики управления университетом, команда управления школы сосредоточится на следующих мероприятиях:

- формирование бесшовной цепочки создания ценности вместе с высокотехнологическими партнерами для сонастройки бизнес-процессов и зеркальных элементов системы индустриального партнера в университете (общие КПЭ проектов с партнерами, фокусировка компетенций и ресурса на приоритетных направлениях исследований, комплементарная система бизнес-процессов, бесшовная передача данных и единая ИТ-среда);
- создание условий для возникновения продуктов, опережающих уровень индустрии (внутривузовский форсайт развития индустрии, оптимизация бизнес-процессов под цепочку создания ценности с индустриальными партнерами, картирование знаний и компетенций университета, возникновение системы внутреннего контроля качества и методологического сопровождения);
- развитие кадрового потенциала отраслей энергетики (совместное с компаниями

- образование инженеров новой формации, переподготовка действующих инженеров с учетом современных технологических решений, подготовка нового поколения преподавателей университетов, развитие новых форматов инженерного образования);
- интеграция отраслевой экосистемы (картирование знаний и компетенций отраслевой экосистемы; формирование коммуникационных мероприятий и площадок; общая ИТ-система управления знаниями; кросс-отраслевое внедрение и тиражирование продуктов);
 - концентрация ресурса на развитии отраслевого научно-исследовательского потенциала с учетом региональных особенностей для создания и внедрения коммерциализируемых решений (формирование регионального бизнес-кейса и декомпозиция на задачи, сонастройка потребностей отрасли и стратегических ставок региональных властей);
 - развитие отраслевого технологического предпринимательства (сборка экосистемы акселерации проектов для отраслей энергетики; привлечение отраслевой экспертизы; управление участием инвесторов в экосистеме; управление непосредственным участием вуза в инвестировании в стартапы и спин-оффы).

3.3. Организационная структура

С целью повышения скорости и прозрачности принятия управленческих решений ПИШ ИнЭС создается как отдельное структурное научно-образовательное подразделение в статусе школы с широкой автономией (процессный и организационный greenfield). Предусматривается реализация проектного подхода с быстрой сборкой команд под решение научно-технологических и образовательных задач. В структуре передовой инженерной школы не предполагается создание внутренних подразделений, таких как лаборатории или кафедры. Задача школы – быть максимально открытой для вовлечения в команды компетентных специалистов как в рамках самой школы, так и из университета и окружения.

Основные объекты управления:

- Стратегическое планирование – разработка стратегии и программы развития школы в соответствии с технологическими стратегиями высокотехнологических компаний, приоритетами СНТР, национальными целями развития РФ, стратегиями социально-экономического развития субъектов РФ и отраслевыми документами стратегического планирования РФ;
- Исследования и разработки (R&D) – создание наукоемкой высокотехнологичной продукции в интересах бизнес-партнеров;
- Инновации – трансфер технологий и внедрение результатов интеллектуальной деятельности, включая создание стартапов и спин-оффов;
- Образование – обучение, воспитание, подготовка высокопрофессиональных инженеров и преподавателей, включая разработку образовательных программ, системы отбора студентов, систем оценивания компетенций, практик в высокотехнологических компаниях, методическую работу, создание систем стандартов и аккредитации инженерного образования и инженеров;
- Внешний контур – взаимодействие с высокотехнологическими компаниями, органами государственной власти, организациями РАН, гражданским обществом, институтами развития;
- Внутренний контур – внутренние сервисы ПИШ и взаимодействие с контуром университета и инновационным окружением, включая спин-оффы;
- Человеческий капитал – развитие и повышение компетенций сотрудников, формирование корпоративной культуры, работа с выпускниками;
- Инфраструктура – развитие и управление материально-технической базой и IT инфраструктурой.

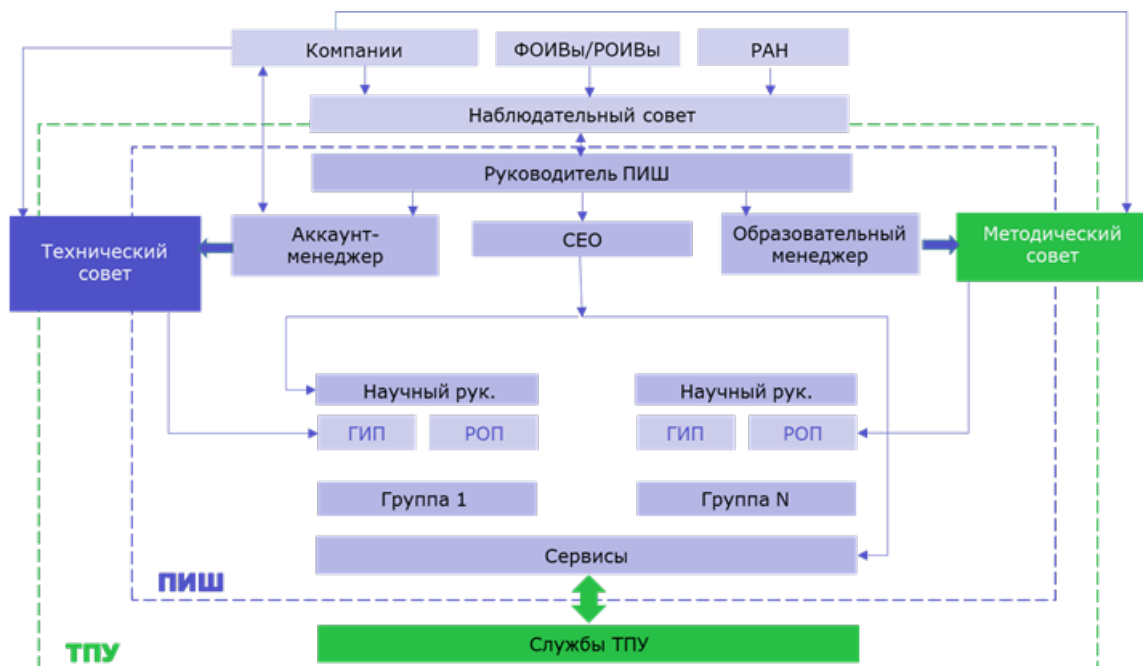


Схема системы управления ПИШ ИнЭС

Основные органы коллективного управления ПИШ включают наблюдательный совет, технологический совет и методический совет. Во главе ПИШ стоит руководитель, являющийся представителем высокотехнологической компании. Оперативное управление ПИШ осуществляет команда управления, включающая аккаунт-менеджеров по связям с высокотехнологическими компаниями, операционного директора (СЕО), менеджера образовательных программ и координаторов взаимодействия. Руководство каждым научно-технологическим проектом или образовательной программой осуществляют руководитель и научный руководитель проекта или программы соответственно.

1. **Наблюдательный совет** ПИШ ИнЭС – основной орган стратегического управления школы, включающий представителей руководящего состава технологических и бизнес-партнеров, ректора университета, руководителя ПИШ. Функции Наблюдательного совета охватывают формирование стратегий развития ПИШ и стратегических проектов, утверждение портфеля проектов и образовательных программ, определение основных КПЭ в областях научно-технологической, образовательной и инновационной деятельности, а также оценку их достижения.
2. **Технологический совет** ПИШ ИнЭС – основной орган управления, определяющий программу исследований и разработок школы, включающий в себя научных руководителей основных научно-технологических проектов и образовательных программ, а также представителей высокотехнологических компаний. Функцией технологического совета является системная координация процессов по формированию и реализации продуктовой линейки, портфеля R&D проектов, рассмотрение и утверждение предложений о мероприятиях по развитию взаимодействия. Совет разрабатывает, корректирует и представляет на утверждение Наблюдательному совету программу исследований и разработок школы, контролирует выполнение текущих проектов, вырабатывает предложения по путям возможной коммерциализации разработок, включая создание стартапов и спин-оффов, обеспечивает научную составляющую образовательных программ (программы стажировок, семинаров и т.д.), разрабатывает и утверждает дорожную карту мероприятий по интеграции университета в систему индустриального партнёра. Деятельность технологического совета координируется лидерами отраслевых

направлений.

3. **Методический совет** ПИШ ИнЭС – основной орган управления, определяющий образовательную политику школы, включающий в себя руководителей и научных руководителей образовательных программ. Совет разрабатывает, корректирует и представляет на утверждение Наблюдательному совету образовательную политику школы, основные образовательные программы, контролирует ход реализации текущих образовательных программ, определяет пути набора абитуриентов и трудоустройства выпускников, направления повышения квалификации сотрудников школы, актуализирует потребности в персонале технологических партнеров. Деятельность методического совета координируется менеджером образовательных программ.
4. **Руководитель ПИШ ИнЭС** – управление передовой инженерной школой, топ-менеджер, имеющий практический опыт работы на руководящих должностях в высокотехнологических компаниях, с широким набором делегированных полномочий по реализации стратегии развития школы, определения путей достижения целевого состояния, налаживания верхнеуровневого взаимодействия с высокотехнологическими компаниями и бизнес-партнерами, разработка КПЭ руководящего состава ПИШ. Руководитель ПИШ отчитывается о своей работе и утверждает стратегические планы развития на Наблюдательном совете школы; формирует запрос на трансформацию бизнес-процессов университета и изменение основных политик университета, если они не позволяют достигать целей ПИШ.
5. **Аккаунт-менеджер** – управление и развитие взаимодействия ПИШ с отраслью, мидл менеджер с широким набором делегированных ему полномочий, глубоко вовлеченный в деятельность и культуру как университета, так и компании-партнера. Определение линейки продуктов, консолидация портфеля проектов и его актуализация с руководством индустриального партнёра, поиск и раскрытие дополнительного потенциала взаимодействия между вузом и индустриальными партнерами; организация и курирование сервиса комплексного форсайта, консалтинга и управления интеллектуальной собственностью.
6. **Операционный директор (СЕО)** – организация операционной деятельности школы, обеспечение бесшовного функционирования операционной модели ПИШ с университетом и окружением, разработка рамочных договоров и соглашений с участниками экосистемы; ценообразование; оценка внутреннего ресурса под требования индустриального партнера; разработка договорного дизайна проектов: определение структуры договоров, организация участия в тендерах индустриальных партнеров; проведение собственных тендеров на выполнение работ и закупку оборудования; консолидация числовых показателей о деятельности ПИШ; мониторинг сроков исполнения проектов; мониторинг исполнения KPI; контроль работоспособности оборудования и инфраструктуры ПИШ; организация процессов развития человеческого капитала и администрирование сервисов ПИШ.
7. **Менеджер образовательных программ** – разработка, реализация и операционное сопровождение образовательных программ, обеспечивающих индустриального партнера и экосистему персоналом соответствующего качества, трансляция практик индустриального партнера в образовательную систему и обратно. В его задачи входит анализ системы требований индустриального партнера к деятельности: изучение операционной модели и цепочки создания ценности, профиля компетенций, спецификации оборудования (технологического оборудования, ПО и т.д.); оценка образовательных программ ПИШ на соответствие системе требований индустриального партнера; формирование меню образовательных решений для подготовки персонала, соответствующего системе требований; дизайн (образовательный консалтинг), реализация и операционное сопровождение образовательных проектов совместно с индустриальным партнером;

маркетинг образовательных программ, организация набора; актуализация образовательных программ; развитие системы формирования предпринимательских компетенций среди студентов; содействие трудоустройству выпускников ПИШ в высокотехнологичные компании.

8. **Научный руководитель проекта (Руководитель отраслевого направления)** – руководство и управление портфелем проектов, взаимодействие с компанией-партнером и глубокая погруженность в операционную модель бизнеса, цепочку создания ценности и отраслевые процессы, упаковка создаваемых продуктов, актуализация внутреннего ресурса под задачи заказчика. Декомпозиция отраслевых вызовов до фундаментальных областей и исследовательских задач; совместное с партнерами формирование технического задания; оценка внутреннего ресурса под требования индустриального партнера и сбор ресурса под проекты (совместно с операционным директором): подбор ответственных исполнителей по проекту, сборка команды внутри вуза, вовлечение ресурса окружения университета; интеграция междисциплинарных (кроссфункциональных) проектов; оценка применимости существующих технологических решений на отраслевые вызовы; формирование рекомендаций по развитию экосистемы отраслевых партнеров.
9. Руководство каждым научно-технологическим проектом осуществляет главный инженер проекта (ГИП).
10. Руководство образовательной программой осуществляет руководитель образовательной программы (РОП).

Рост объема коммуникаций и контроль исполнения достигнутых договоренностей приводит к необходимости появления **координаторов взаимодействия**. Данные административные позиции позволяют разгрузить команду управления и руководителей проектов и сфокусировать их на стратегических задачах и реализации проектов.

Для обеспечения процессного greenfield в ПИШ создается система внутренних сервисов: аналитики, финансового, экономического, юридического, кадрового, контрактного сопровождения, администрирования. Данные сервисы взаимодействуют со службами университета, снижая до минимума взаимодействие сотрудников ПИШ с этими службами напрямую для повышения производительности их труда.

3.4. Финансовая модель

Цель финансовой стратегии – формирование бюджета развития и обеспечение долгосрочной финансовой стабильности основных видов деятельности ПИШ ИнЭС на основе снижения непроизводительных затрат, увеличения доходов от НИОКР и других видов приносящей доход деятельности. Финансовая модель ПИШ ИнЭС тесно интегрирована с финансовой стратегией ТПУ и стратегиями развития основных бизнес-партнеров Школы.

Основные принципы финансовой модели:

- увеличение прозрачности и автономности бюджета, принятие решений на уровне центров финансовой ответственности Школы;
 - формирование новых источников доходов, в том числе за счет внедрения новых моделей кооперации с индустриальными партнерами и университетами;
 - формирование фонда развития за счет повышения маржинальности реализуемых проектов, политики формирования накладных расходов и увеличения отчислений от дополнительных доходов;
 - повышение производительности труда персонала за счет цифровизации бизнес-процессов;
- снижение непроизводительных затрат путем реализации программы ресурсосбережения, введения проектного управления, риск-менеджмента и продуктового подхода.

Наращивание и диверсификация доходов

Основные источники поступления финансовых средств – средства субсидии на реализацию Программы развития, средства софинансирования со стороны промышленных партнеров, доход от НИОКР, включая грантовые программы, оказания образовательных услуг, масштабные благотворительные программы за счет целевых пожертвований и фандрайзинга.

На первом этапе развития ПИШ ИнЭС внебюджетная составляющая обеспечивается на уровне не менее 35%, увеличиваясь по мере выхода на траекторию устойчивого развития до 60%. Объем внебюджетных средств за время реализации Программы достигнет к 2030 г. 3 млрд руб. Доля внебюджетных средств, направленных на выполнение НИОКР и средств, полученных от оказания образовательных услуг в общем объеме внебюджетных поступлений составит 85% и 15% соответственно. Общий бюджет ПИШ ИнЭС в 2030 году составит 1,42 млрд руб.

Эффективное расходование средств

Менеджмент ПИШ ИнЭС привержен обеспечению эффективности и рационального использования средств, изыскивает новые лучшие практики и инкорпорирует принципы эффективного расходования средств на все мероприятия, включая:

- внедрение цифровых инструментов администрирования и финансового учета, в том числе интегрированных в системы управления университетом и основных бизнес-партнеров;
- оптимизация численности административно-управленческого персонала и сервисных служб с обеспечением конкурентоспособного уровня заработной платы (производительность, уровни нормативной численности и квалификации сотрудников будут отличны от остальных школ ТПУ);
- внедрение принципов эффективного расходования средств, сокращение затрат на содержание инфраструктуры, разработка и внедрение стратегии управления имущественным комплексом как самым большим финансовым активом Школы.

Снижение финансовых рисков

- введение проектного управления, риск-менеджмента и продуктового подхода;
- развитие систем мониторинга и предиктивной аналитики в области финансовой дисциплины;
- развитие финансовой прозрачности и информирование сотрудников о решениях, принимаемых в финансовой сфере;
- формирование направлений вложений средств и стратегического инвестирования для обеспечения дополнительных доходов в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Финансовое обеспечение программы развития ПИШ ИнЭС представлено в Приложении 3.

Финансовая модель ПИШ ИнЭС будет реализована в парадигме инвестирования, а не бюджетирования. Финансирование проектов на начальной стадии работы ПИШ ИнЭС, при ограничениях промышленных партнеров, будет реализовано в форме авансирования со стороны университета или перераспределения накладных в структуре цены договора с промышленным партнером.

При реализации любого проекта важным аспектом является предварительная договоренность с промышленным партнером относительно внутреннего управленческого учета доходов и расходов Школы и структуры цены, так как промышленный партнер инвестирует помимо финансовых ресурсов в компетенции ПИШ ИнЭС стажировками и погружением в цепочку создания ценности, операционную модель и настройку бизнес-процессов.

Для реализации данной модели необходима настройка финансового и управленческого учета. Школа должна получить собственный сублицевой счет, который будет аллоцировать все средства, получаемые от индустриального партнера. Управленческий учет должен быть доступен индустриальному партнеру для подтверждения прозрачности сформированной цены и демонстрации соинвестирования за счет внутренних средств. Также управленческий учет должен быть со-настроен с системой КПЭ индустриального партнера для обеспечения формирования аналитических выгрузок по запросу и к работе управляющих органов. Глубина кастомизации учетных механизмов прямым образом должна зависеть от длительности взаимодействия, выраженной в юридически правовой обвязке долгосрочными договорами и объемом привлекаемых внебюджетных средств.

4. ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕДОВОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ

4.1. Научно-исследовательская деятельность

В ТПУ сформирован существенный задел по всем направлениям традиционной, ядерной и водородной энергетики. Получены фундаментальные знания и проработаны технические решения в области повышения эффективности и экологичности традиционных источников энергии. Так, с использованием всережимного моделирующего комплекса реального времени электроэнергетических систем разработана комплексная программа развития энергетики Томской и Сахалинской областей. В области вовлечения в топливно-энергетический баланс новых видов энергоресурсов разработана технология эффективного сжигания отходов углеобогащения. В области термической конверсии низкосортных топлив и производственных отходов создан стенд газификации, позволяющий получать энергию и полезные продукты. В области нефтедобычи разработаны и внедрены цифровые технологии повышения эффективности добычи, например, цифровой керн и системы машинного обучения, новые методы повышения нефтеотдачи и вовлечения новых запасов в ресурсную базу страны (проект «Палеозой»).

В области ядерных технологий нового поколения разработаны экономически обоснованные проекты компактных ядерных реакторов и подкритических сборок с внешней термоядерной накачкой, технологии производства изотопов для «ядерных» батарей нового поколения, технологии безопасного обращения с ядерными материалами и методы неразрушающего контроля качества топливных сборок.

В области водородной энергетики созданы технологии получения водорода плазмохимической конверсией из природного газа без выбросов CO₂, например, на основе реактора с магнетронной плазмой, получения водорода газификацией с утилизацией выделяемого CO₂ на основе созданного комплекса газификации, получения водорода при переработке биомассы и отходов, получения водорода электролитическим и фотокаталитическим методами на катализаторах из недорогих металлов, например, при воздействии солнечного света на воду.

Сформирован существенный задел в научно-технических основах и технологиях очистки и хранения водорода с применением соединений на основе гидридообразующих металлов, углеродных наноматериалов и металл-органических конструкций, создания новых конструкционных материалов, устойчивых к воздействию водорода, тонкопленочных электролитов и протонообменных полимерных мембран для топливных ячеек.

К уникальным ресурсам ТПУ относится специализированное оборудование и комплексы, включая Исследовательский ядерный реактор «ИРТ-Т», включенный в перечень уникальных стендов и установок, установки плазмохимической

конверсии, импульсные электронные и ионные ускорители, включая циклотрон, вакуумные напылительные установки, комплексы для испытания топливных элементов, комплекс газификации твердых топлив, всережимный моделирующий комплекс реального времени электроэнергетических систем и др.

Сформированные заделы получены в плотной кооперации с институтами РАН, крупными компаниями и технологическим бизнесом, в том числе в рамках федеральных целевых программ и Программы «5-100».

Новая реальность и вызовы, стоящие перед всеми отраслями энергетики, требуют от ТПУ стать платформой технологического развития, которая будет запущена в рамках реализации проекта передовой инженерной школы «Интеллектуальные энергетические системы». Основные принципы и задачи научно-исследовательской политики школы включают:

- фокусировку на прикладных исследованиях и разработках на основе создания, верификации и применения комплексных численных моделей и цифровых технологий с привлечением фундаментальных знаний и заделов на ранних стадиях TRL из окружения ПИШ, включая сам университет, институты РАН и другие университеты-партнеры;
- проведение исследовательской работы в проектной логике с привлечением требуемых компетенций как из школы, так и окружения без формирования в структуре ПИШ излишних организационных структур;
- согласование исследовательской повестки с высокотехнологическими компаниями-партнерами, встраивание в их технологические стратегии и совместное формирование таких стратегий на последующих этапах;
- фокусировку на разработках, имеющих высокий потенциал внедрения в технологические процессы и цепочки создания ценности компаний энергетического сектора, включая кросс-отраслевую трансляцию отечественных решений и разработок;
- развитие методологии и формирование карт компетенций университета и отраслей энергетики, проведение исследовательского и технологического форсайта, а также развитие рабочих онтологий в отраслях топливно-энергетического комплекса Российской Федерации для комплексного развития территорий и содействия четвертому энергетическому переходу;
- обязательное вовлечение обучающихся в прикладные исследования и разработки в рамках реализации ими групповых и индивидуальных проектов.

Основные направления прикладных исследований и разработок ПИШ ИнЭС будут направлены на цифровую трансформацию ТЭК, включая нефтегазовую, электроэнергетическую, атомную и угольную отрасли, на базе отечественных программно-аппаратных решений и моделирующих платформ для достижения

технологической независимости, повышения экономической эффективности и уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. В числе приоритетных направлений создание: цифровых моделей вывода из эксплуатации объектов ядерного наследия и замыкания ядерно-топливного цикла; моделирующе-управляющих комплексов для нефтехимических производств и цифровых двойников энергетических систем и энергетических районов.

Реализация научно-исследовательской части программы развития ПИШ ИнЭС позволит сформировать в университете новое научно-технологическое направление и сконцентрировать интеллектуальные, финансовые и административные ресурсы на стратегическом научно-технологическом направлении экономики страны на системном, инженерном и научном уровнях. Таким образом, научно-исследовательская часть программы развития ПИШ ИнЭС, направленная на проведение исследовательской, экспертной и методологической работы в области цифровой трансформации и интеллектуализации прогнозирования и управления энергетической инфраструктурой ТЭК, станет логическим продолжением развития в ТПУ направления «Энергетика». Перечень научных проектов и направлений работы ПИШ ИнЭС приведен в Приложениях.

Предлагаемые подходы к решению задач

Для решения задач научно-исследовательской политики предлагаются следующие подходы:

- Для фокусировки на прикладных исследованиях и разработках, в интересах высокотехнологических компаний и внедрения результатов в отраслях ТЭК все реализуемые проекты будут выполняться с компаниями по совместно разработанным техническим заданиям. Для этого в структуре управления ПИШ введена должность аккаунт-менеджера, глубоко вовлеченного в деятельность и культуру как университета, так и компании-партнера. В его задачи входит определение линейки продуктов, консолидация портфеля проектов и его актуализация с руководством индустриального партнёра, поиск и раскрытие дополнительного потенциала взаимодействия между вузом и индустриальными партнерами; организация и курирование сервиса комплексного форсайта, консалтинга и управления интеллектуальной собственностью.
- Для обеспечения постоянного диалога на уровне специалистов и руководителей среднего звена в структуре управления создается технологический совет, в котором происходит системная координация процессов по формированию и реализации продуктовой линейки, портфеля R&D проектов, рассмотрение и утверждение предложений о мероприятиях по развитию взаимодействия.

- Утверждение программ совместного технологического развития и кросс-отраслевой трансляции результатов происходит на уровне Наблюдательного совета школы, в который входят управленцы высшего уровня технологических компаний, а также представители органов власти.
- Для обеспечения эффективной предпроектной проработки и усиления взаимодействия также планируется использовать механизм аванпроектов, разработанный ГК «Росатом», в рамках которых средства ПИШ ИнЭС направляются коллективам для детализации требуемых технических и технологических решений, определения параметров требуемой экономической и экологической эффективности и формирования согласованного с партнером технического задания, под которое партнер формирует бюджет.
- Для эффективного вовлечения обучающихся в процесс прикладных исследований и разработок в рамках групповых и индивидуальных проектов необходимо наличие потока таких проектов от компаний-партнеров, для чего основным видом деятельности ПИШ ИнЭС будет процесс прикладного R&D. В рамках взаимодействия высокотехнологические компании-партнеры и школа будут выделять кураторов и наставников для координации выполнения проектов, консультативной и методологической поддержки обучающихся. Защита проектов будет проходить перед комиссиями, обязательно включающими в себя руководителей среднего и верхнего уровня компаний.
- Для картирования знаний и компетенций отраслевой экосистемы, развития отраслевого форсайта и развития экспертной функции предполагается формирование выделенной группы исследователей и экспертов, плотно взаимодействующих с аккаунт-менеджером, технологическим советом и лидерами научных проектов. При успешном развитии этой функции возможно появление отдельной роли «отраслевого лидера», как ведущего специалиста в области развития и использования технологий отраслями энергетики и направлений дальнейшего технологического развития.

Ограничения и препятствия достижения целей

Новый образ университета требует создания отличной от классической научно-исследовательской организации операционной модели, учитывающей необходимость со-настройки с бизнес-процессами ключевых отраслевых партнеров и возможность гибкой синхронной трансформации с ними для адаптации под постоянно меняющиеся внешние обстоятельства и условия. При этом изначальные принципы взаимодействия университетов и промышленных компаний представляют собой диаметрально противоположные культурные системы и типы решаемых задач, что приводит к следующим ограничениям и препятствиям:

- Низкая эффективность бизнес-процессов, низкая скорость принятия и

реализации управленческих решений;

- Доминирование исследовательского мышления среди научных групп, в рамках которого фокус внимания направлен на исследование непонятного, на поиск проблем и противоречий. Нехватка технологически мыслящих групп приводит к тому, что нет доводки и полезного применения найденных исследователями эффектов/реакций/моделей;
- Нехватка групп с мышлением, направленным на конструирование технологических решений, обуславливает отсутствие эффективных механизмов для системного поиска и реализации проектов с ранних стадий TRL до уровней взаимовыгодного привлечения промышленных партнеров и внедрения технологий в коммерческое использование;
- Слабая вовлеченность сотрудников в технологическую и исследовательскую повестку компаний, непонимание их реальных задач, проблем и предпосылок к их возникновению также тормозит системную реализацию и коммерциализацию технологических проектов.

Пути преодоления ограничений и препятствий достижения целей

- Создание ПИШ ИнЭС в формате процессного и организационного greenfield с реализацией проектного подхода к прикладным исследованиям и разработкам, включая быструю сборку команд под решение научно-технологических и образовательных задач в парадигме максимальной открытости для вовлечения компетентных специалистов из университета и окружения;
- Сосредоточенность Школы на прикладных исследованиях и разработках без размазывания фокуса внимания коллективов, в том числе благодаря новой системе оценки эффективности научного труда;
- Трансформация основных видов деятельности на базе сквозной цифровизации в соответствии с политиками университета, заявленными в программе развития «Приоритет 2030».

Ожидаемые результаты реализации научно-исследовательской политики

ПИШ ИнЭС реализует передовые научно-технологические проекты, способствуя решению фронтальных инженерных задач в области цифровизации и интеллектуализации энергетических отраслей на базе отечественного программного обеспечения и программно-аппаратных решений, включая обеспечение энергетической безопасности и технологического суверенитета страны.

ПИШ ИнЭС станет признанным экспертным и технологическим центром формирования политик, норм, стандартов и требований во всех областях энергетики, обеспечивающим координацию системы научной поддержки стратегических решений государства и бизнеса в условиях глобального энергоперехода.

4.1.1. Программа научных исследований и разработок (Сведения о планируемых научных исследованиях и разработках)

Название научного исследования и(или) разработки	ГРНТИ	Дата начала	Дата завершения	Задействованные в реализации, высокотехнологичные компании партнёры
Цифровые решения для обеспечения вывода из эксплуатации объектов электроэнергетики	44.00.00 Энергетика	15.01.2023	31.12.2024	ТВЭЛ АО НЕОЛАНТ АО ГК СХК АО ОДЦ УГР АО ГХК ФГУП
Разработка каталитического модификатора слоевого горения и газификации угля	44.00.00 Энергетика	01.09.2022	31.12.2025	РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО ЮНИДЖАЙН ООО НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, НИ ТГУ, ТГУ
Разработка математических моделей и цифровых двойников технологического оборудования замкнутого ядерно-топливного цикла	28.00.00 Кибернетика	01.09.2022	01.09.2025	ПРОРЫВ АО СХК АО ИТЦ ДЖЭТ АО ГХК ФГУП АЭХК АО
Рамочный проект: Комплексное развитие энергетических систем и технологий распределенной энергетики	44.00.00 Энергетика	01.01.2022	31.12.2030	НГТУ, НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО "НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ", ФГБОУ ВО "НГТУ" СО ЕЭС АО ИРНТУ, ФГБОУ ВО "ИРНТУ", "ИРКУТСКИЙ ПОЛИТЕХ" ТУСУР, ФГБОУ ВО "ТУСУР", ФГБОУ ВО "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ", ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТ ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО

Название научного исследования и(или) разработки	ГРНТИ	Дата начала	Дата завершения	Задействованные в реализации, высокотехнологичные компании партнёры
Рамочный проект: Кросс-индустриальные цифровые решения на базе отечественных программных комплексов	28.00.00 Кибернетика	01.09.2022	31.12.2030	СХК АО ОДЦ УГР АО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО СО ЕЭС АО НЕОЛАНТ АО ГК ПРОРЫВ АО ИТЦ ДЖЭТ АО ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО ТВЭЛ АО ЮНИДЖАЙН ООО ГХК ФГУП АЭХК АО
Создание импортозамещающей системы технологического моделирования процессов и аппаратов технологий переработки нефти	61.00.00 Химическая технология. Химическая промышленность	01.09.2022	31.12.2025	ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО ЮНИДЖАЙН ООО УГНТУ, УГНТУ, УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ФГБОУ ВО
Кибер-физическая среда на базе цифровых двойников энергетических, информационных и коммуникационных систем	44.00.00 Энергетика	01.09.2022	01.09.2025	РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО СО ЕЭС АО ТРК ПАО
Технологии интеллектуального управления перетоками и балансами мощности в электроэнергетических системах	44.00.00 Энергетика	01.09.2022	01.09.2024	РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО СО ЕЭС АО
Адаптация и внедрение ПО среды «ЛОГОС» в энергетическую отрасль страны	50.00.00 Автоматика. Вычислительная техника	01.09.2022	01.09.2025	ПРОРЫВ АО СХК АО ТВЭЛ АО ИТЦ ДЖЭТ АО ЮНИДЖАЙН ООО ТУСУР, ФГБОУ ВО "ТУСУР", ФГБОУ ВО "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ", ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТ ГХК ФГУП

Название научного исследования и(или) разработки	ГРНТИ	Дата начала	Дата завершения	Задействованные в реализации, высокотехнологичные компании партнёры
Разработка и внедрение алгоритмов и систем автоматизированного управления технологическими процессами	50.00.00 Автоматика. Вычислительная техника	01.09.2022	01.09.2024	СХК АО ПРОРЫВ АО ТВЭЛ АО ГХК ФГУП
Рамочный проект: Цифровые решения для нефтегазового сектора энергетики	37.00.00 Геофизика	01.09.2022	31.12.2030	ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО
Рамочный проект: Цифровизация атомного энергетического комплекса	50.00.00 Автоматика. Вычислительная техника	01.09.2024	31.12.2030	ГНЦ РФ ТРИНИТИ АО СХК АО ОДЦ УГР АО НЕОЛАНТ АО ГК ПРОРЫВ АО ИТЦ ДЖЭТ АО ТВЭЛ АО ЮНИДЖАЙН ООО ТУСУР, ФГБОУ ВО "ТУСУР", ФГБОУ ВО "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ", ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТ ГХК ФГУП

4.2. Деятельность в области инноваций, трансфера технологий и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности

В основе политики в области инноваций, трансфера технологий и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности лежит большой опыт реализации крупных проектов в энергетических отраслях с высокотехнологическими компаниями, включая проекты ПАО «ГПН» «Палеозой» по разработке технологии поиска трудноизвлекаемых запасов углеводородов и ГК «Росатом» «Прорыв» по реализации замкнутого ядерного топливного цикла. С использованием прототипа всережимного моделирующего комплекса электроэнергетических систем реального времени разработаны программы развития энергетики Томской и Сахалинской областей. Была создана линейка отечественных цифровых томографов для исследования кернов горных пород, в том числе и в пластовых условиях. Совместно с АО «Системный оператор Единой энергетической системы России» разработаны методы обработки больших данных с целью определения фактических статических характеристик электрической нагрузки по напряжению. Созданы и внедрены комплексные системы роботизированного неразрушающего контроля крупных объектов,

включая системы для проекта термоядерного реактора «ИТЭР» и производства запорной арматуры трубопроводов большого диаметра. Объем средств на НИОКР с 2010 г. увеличился 1,5 раза и составил 1,66 млрд руб. в 2021 году.

Университет апробирует различные модели взаимодействия с партнерами, включая синхронизацию стратегий научно-технологического развития, встраивание в операционную деятельность компаний, тесную интеграцию с R&D-подразделениями компаний. Совместно с компанией ПАО «Газпром нефть» и Администрацией Томской области был создан Кроссиндустриальный центр совместных технологических разработок. Также совместно с ПАО «Газпром нефть» была разработана методология создания «Проектного офиса» в университете как управляющего коллективного органа, направленного на повышение плотности кооперации и интеграции университетов и бизнеса в областях технологических разработок и создания тиражируемых решений.

Новая реальность и вызовы, стоящие перед всеми отраслями энергетики, требуют от ТПУ стать платформой технологического развития, которая будет запущена в рамках реализации проекта передовой инженерной школы «Интеллектуальные энергетические системы». Основные принципы и задачи политики школы в области инноваций, трансфера технологий и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности включают:

- Создание эффективных механизмов внедрения разработанных технологий в операционную деятельность высокотехнологических компаний энергетического сектора страны;
- Переход к бизнес-логике принятия решений при рассмотрении кандидатных технологических разработок на основе потенциала их внедрения в цепочку формирования ценности высокотехнологической компании;
- Встраивание представителей высокотехнологических компаний в систему управления передовой инженерной школой;
- Развитие отраслевого технологического предпринимательства, системы акселерации проектов совместно с компаниями из окружения, механизмов привлечения инвестиций на отраслевые задачи и их возврата.

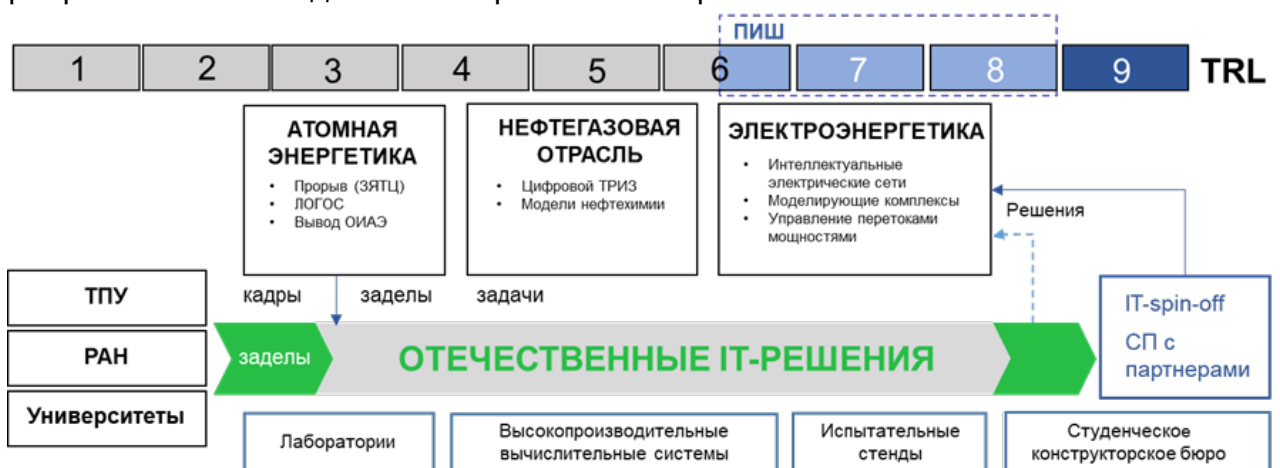
Предлагаемые подходы к решению задач

Для решения задач школы в области инноваций, трансфера технологий и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности предполагаются следующие подходы:

- Изменение парадигмы работы с результатами интеллектуальной деятельности, развитие форматов и моделей монетизации РИД, в том числе через создание совместных малых инновационных предприятий (спин-офф) с бизнес-компаниями, стартап-движение и технологическое предпринимательство. В рамках реализации программы ПИШ ИнЭС

предполагается создание не менее 4-х ИТ спин-оффов совместно с высокотехнологичными компаниями, направленными на массовое внедрение разрабатываемых отечественных ИТ-решений;

- Формирование цифровых систем аккумуляции и распространения знаний и результатов научно-технологической деятельности с целью создания единого информационного поля компаний энергетического сектора экономики России;
- Обеспечение платформенных решений для индустрии и кросс-отраслевой трансляции лучших практик, интегрирующих для доступного потребления весь набор сервисов и услуг вуза и доступных сценариев акселерации (раскрытия потенциала) предпроектных решений за счет внешней экосистемы вуза;
- Формирование бесшовной цепочки создания ценности на основе интеграции бизнес-процессов и имплементации зеркальных элементов систем индустриальных партнеров в ПИШ ИнЭС;
- Возникновение на основе научного и технологического форсайта упакованных продуктов, опережающих текущий уровень индустрии;
- Концентрация на основе программного принципа государственного и частного ресурса и его направление на развитие отраслевого научно-исследовательского потенциала;
- Создание коммуникационных площадок (клубов) на базе ТПУ для формирования глобальной образовательной и научно-технологической повестки в областях топливно-энергетического комплекса с привлечением опыта Кроссиндустриального центра, совместных технологических разработок и методологии «Проектного офиса».



Ожидаемые результаты

ПИШ ИнЭС перейдет к новым форматам взаимодействия с компаниями энергетических отраслей для повышения скорости прохождения этапов уровня готовности технологий, повысит глобальную конкурентоспособность российских компаний ТЭК, в том числе в области создания и внедрения наукоемких отечественных технологий.

ПИШ ИнЭС создаст не менее 4-х спин-офф компаний ИТ-профиля в качестве пилотного решения для оценки потенциала такого механизма в целях широкого кросс-отраслевого внедрения отечественных ИТ-решений во всех отраслях ТЭК.

4.3. Образовательная деятельность

Образовательная политика ПИШ ИнЭС базируется на глобальной цели ТПУ, заявленной в программе развития «Приоритет 2030», – стать глобально признанным мультимодельным центром формирования, практики и трансляции перспективных моделей образования, науки и инноваций с целью трансформации научно-технологического и образовательного ландшафта страны. ТПУ имеет большой опыт реализации образовательных программ в области подготовки инженеров для энергетического сектора экономики России. В ТПУ обучаются 8900 студентов, более половины из них – по направлениям подготовки и специальностям ТЭК; реализуется более 106 образовательных программ, более 90% выпускников которых трудоустроены в энергетической области, в том числе в компании, для которых ТПУ является опорным университетом. Образовательные программы ТПУ изначально строятся с учетом понимания места выпускников в цепочке создания ценности реального сектора экономики. Высокий уровень образования в ТПУ подтверждается статусом опорного университета для семи высокотехнологических компаний (ГК «Росатом», ПАО «Роснефть», ПАО «Газпром», АО «Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф. Решетнева», ОАО «Системный оператор ЕЭС», ПАО «РАО Энергетические системы Востока», ФГУП «НПО «Микроген»).

Новая реальность и вызовы, стоящие перед всеми отраслями энергетики, требуют от ТПУ стать платформой технологического развития, которая будет запущена в рамках реализации проекта передовой инженерной школы «Интеллектуальные энергетические системы». Основные принципы и задачи образовательной политики школы включают:

- Создание системы подготовки и переподготовки компетентных профессионалов, владеющих наукоемкими, цифровыми и мультидисциплинарными технологиями, способных работать в кросс-функциональных командах и решать на системном уровне задачи по внедрению и валидации инновационных разработок в энергетической отрасли;
- Обязательное вовлечение обучающихся в прикладные исследования и разработки в рамках реализации ими групповых и индивидуальных проектов;
- Привлечение к преподавательской деятельности в передовой инженерной школе действующих высококвалифицированных инженеров и специалистов высокотехнологических компаний;
- Развитие и внедрение современных педагогических практик, включая

- игровые образовательные форматы и цифровые технологии;
- Развитие технологического предпринимательства через ролевой характер реализации групповых и индивидуальных проектов;
 - Развитие системы эффективных практик и стажировок обучающихся на базе высокотехнологических компаний, включая методическое и методологическое обеспечение данной деятельности;
 - Трансформацию образовательных программ в области энергетики других инженерных школ ТПУ на базе лучших практик ПИШ и кросс-отраслевого внедрения отечественных ИТ-решений в образование с учетом вызовов, стоящих перед энергетической отраслью страны;
 - Трансформацию бакалавриата ТПУ для обеспечения качественного научно-деятельностного образования с целью преодоления дефицита абитуриентов инженерных магистратур;
 - Развитие сетевой формы образования с университетами, не входящими в программу передовых инженерных школ, для трансляции лучших практик и обеспечения массовой подготовки инженеров новой формации.

Предлагаемые подходы к решению задач

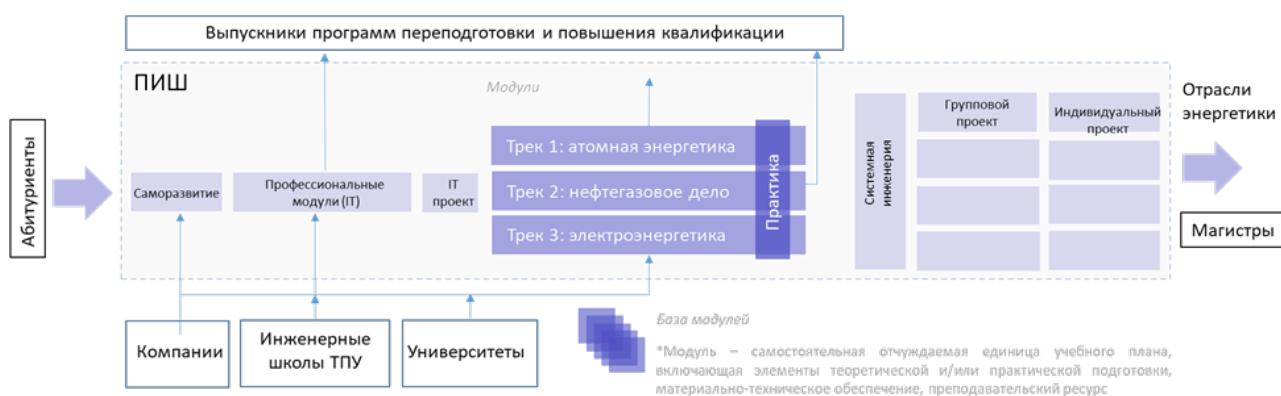
Для решения задач школы в области образовательной деятельности предлагаются следующие подходы:

- Переход к новой пирамидальной модели компетенций, в которой на нижнем слое лежат компетенции личной эффективности (инициатива, адаптируемость, способность к обучению, селф-менеджмент), далее академические компетенции, необходимые для работы в инженерии и IT-сфере, критическое и аналитическое мышление; компетенции, формируемые непосредственно в деятельности (работа с инструментами и технологиями, работа в команде, поиск и развитие возможностей и др.); отраслевые технические компетенции энергетических отраслей, подразумевающие системное мышление и инженерную этику, понимание экономики инженерной деятельности в нефтегазовой и атомной отраслях и электроэнергетике, систем контроля и обеспечения качества, безопасности и экологии, универсальные цифровые компетенции отрасли. На верхнем уровне лежат компетенции, которые определяются для отдельных отраслей энергетики. В рамках перехода будет проходить совместное с компаниями построение карт знаний и компетенций, требуемых для специалистов завтрашнего дня, а также средств постановки и оценки компетенций. Для этого в системе управления ПИШ введены роли образовательного менеджера и методического совета, включающего в себя представителей высокотехнологических компаний и специалистов в области развития человеческого капитала.
- Создание основной образовательной мультитрековой магистерской программы в области цифровых технологий в энергетике, которая учтет

имеющийся опыт реализации совместных с университетом Хериот-Ватт программ в области нефтегазового дела и будет состоять из последовательности блоков:

1. Блок саморазвития – формирует навыки собранности обучающегося и представляет собой модули (или модуль) для получения необходимых навыков саморазвития, включая постановку практики письменной рефлексии, групповой (командной) работы и вовлечение в систематическое занятие спортом. Период освоения модуля – 1-3 месяца. Также этот модуль подразумевает выравнивающую подготовку адаптирующего характера (с учетом профессиональной и теоретической базы поступивших) за счет дополнительного включения в учебный план отдельных модулей.
2. Блок профессиональных модулей, осваиваемых в течение 9-12 месяцев, включает в себя базу знаний ИТ-отрасли и модули профессиональных навыков. После освоения данного блока обучающиеся выполняют групповой ИТ-проект энергетической тематики для погружения в систему разделения труда ИТ-отрасли. Освоение материала идет в формате коротких (до 3-х недель) интенсивов с полным погружением обучающихся. Для контроля движения обучающихся используется практика еженедельной рефлексии.
3. Блок специализаций (треков) определяет отрасль энергетики, в которой будет работать обучающийся. Блок состоит из коротких интенсивных модулей, изучаемых последовательно. Всего предусмотрено три трека: «Атомная энергетика», «Нефтегазовое дело», «Электроэнергетика». Выбор трека является свободным для обучающегося. Блок модулей специализации включает в себя прохождение практики (стажировки) в высокотехнологической компании.
4. Модуль «Системная инженерия» – междисциплинарный модуль, формирующий системное мышление инженера.
5. Командный проект выполняется на примере конкретной отраслевой задачи и направлен на умение работать в команде и погружаться в систему разделения труда конкретной энергетической отрасли. Проект подразумевает наличие различных ролей в команде обучающихся, стимулирует поиск решения в логике междисциплинарности, позволяет искать и менять свою роль в команде и развить навыки взаимодействия и групповой рефлексии. В рамках взаимодействия высокотехнологические компании-партнеры и школа будут выделять кураторов и наставников для координации выполнения проектов, консультативной и методологической поддержки обучающихся. Защита проектов будет проходить перед комиссиями, обязательно включающими в себя руководителей среднего и верхнего уровня компаний.
6. Индивидуальный проект направлен на формирование исследовательских компетенций обучающегося и предполагает проведение поисковой исследовательской работы на ранних стадиях TRL, включая проверку

гипотез о принципиальной возможности решения конкретной отраслевой задачи теми или иными способами.



- В связи с тем, что важным элементом технологического лидерства Российской Федерации является наличие и уровень развития технологического предпринимательства и внедрения технологий через механизмы стартапов и спин-оффов, в рамках ПИШ ИнЭС внимание будет уделено образовательному треку технологического предпринимательства. В рамках командных проектов на основе кейсов промышленных партнеров обучающиеся должны обеспечить предпроектную бизнес-проработку, включая проведение маркетингового анализа, проверку бизнес-гипотезы, проведение технологического аудита, проектирование бизнес-процессов для будущего производства, бизнес-планирование и инвестиционное планирование.
- В ходе обучения студент проходит серию ассессментов, как в процессе деятельности, так и по результатам работы, включая имитационный формат деловых игр. В цифровой образовательной среде отражается результат и динамика, тематики и результаты проектной работы, отзывы и рекомендации наставников. Подход к оценке обучающихся на образовательных программах передовой инженерной школы основан на трех составляющих: проектно-ориентированной системе оценивания, подразумевающей оценивание в процессе деятельностного движения к целевым показателям проекта или практической задачи, теоретико-ориентированной системе оценивания и оценивания мотивации на саморазвитие, бонусирование и стимулирование достижений более высокого (сложного) порядка. Обратную связь обучающийся получает в виде рекомендаций наставника / руководителя программы / руководителя элемента практической подготовки; внешней рецензии от носителей практического опыта реализации проекта / кейса; собственной рефлексии, самооценки и выводов.
- Для возможности активного вовлечения действующих инженеров и ведущих специалистов высокотехнологических компаний в образовательный процесс в его основе лежат короткие интенсивные модули продолжительностью до 3-х недель. Также предполагается совместная разработка методических и

методологических решений для проведения практик (стажировок) обучающихся в высокотехнологических компаниях с описанием ролей наставников и кураторов. Для проведения этой работы в ПИШ предусмотрена площадка методического совета.

- С целью опережающей цифровой трансформации энергетического комплекса страны на базе ПИШ ИнЭС будет реализовано более 30 программ дополнительного образования, состоящих из коротких интенсивных модулей, комплементарных программам основного образования, что позволяет одновременное обучение студентов и переподготовку действующих специалистов в «одной аудитории», развивая неформальные горизонтальные связи и обмен опытом.
- ПИШ ИнЭС создается в формате процессного и операционного greenfield для апробации новых образовательных технологий и дальнейшей их трансляции в образовательное пространство университета. В рамках реализации программы ПИШ будут также трансформированы образовательные программы инженерных школы энергетики и ядерных технологий для обеспечения всех отраслей специалистами, соответствующими по уровню своей подготовки вызовам, стоящим перед энергетическим сектором страны, например, при реализации проекта замыкания ядерного топливного цикла и запуска в эксплуатацию ОДЭК «Брест-300» (проект «Прорыв» ГК «Росатом»). Образовательный процесс будет перестроен по подобию процесса ПИШ, но с доминированием отраслевой специфики, а не ИТ-направления.
- Для развития сетевой формы обучения и трансляции лучших практик будет запущена программа профессиональной переподготовки преподавателей инженерных дисциплин энергетических отраслей из различных университетов страны. Программа будет состоять из набора коротких интенсивов и групповой проектной работы. Обучающиеся на программе будут выступать кураторами групп магистрантов при выполнении ими командного проекта;
- Для разгрузки от интенсивной образовательной деятельности обучающихся в ПИШ ИнЭС предусмотрены практики развития тела и духа, а также здорового образа жизни, основными из которых являются спортивные занятия на базе спортивной инфраструктуры ТПУ и других участников консорциума «Большой университет Томска».
- Образовательное пространство предполагает, что студенты остаются частью системы ПИШ и связаны с ней и после выпуска. Выпускники ПИШ получают льготные условия по переподготовке и повышению квалификации и могут привлекаться к работе над R&D проектами или к преподаванию.

Ограничения и препятствия достижения целей

Новый образ университета требует создания операционной модели, отличной от классической образовательной организации, учитывающей необходимость настройки на бизнес-процессы ключевых отраслевых партнеров и возможность

гибкой синхронной трансформации с ними для адаптации под постоянно меняющиеся внешние обстоятельства и условия. При этом изначальные принципы взаимодействия университетов и промышленных компаний представляют собой диаметрально противоположные культурные системы и типы решаемых задач, что приводит к следующим ограничениям и препятствиям:

- Слабая вовлеченность преподавателей и сотрудников ТПУ в технологическую и исследовательскую повестку компаний, непонимание их реальных задач, проблем и предпосылок к их возникновению, в том числе в кадровой политике тормозит системную реализацию образовательных проектов;
- Низкая эффективность бизнес-процессов в ТПУ, низкая скорость принятия и реализации управленческих решений;
- Доминирование мышления, в котором построение образовательных программ идет в процессной логике и опирается на возможности и интересы узкого круга лиц, реализующих эту программу, без учета потребностей и запросов как высокотехнологических компаний, так и обучающихся.
- Слабая сетевая связанность университетов, реализация образовательных программ в автономном режиме без трансляции и тиражирования лучших практик.

Пути преодоления ограничений и препятствий достижения целей

- Создание ПИШ ИнЭС в формате процессного и организационного greenfield с реализацией проектного подхода к образовательным программам, включая быструю сборку команд в парадигме максимальной открытости для вовлечения компетентных специалистов из университета и окружения;
- Формирование линейного графика учебного процесса в формате, предусматривающем максимально возможное вовлечение инженеров и ведущих специалистов высокотехнологических компаний, включая создание площадок методического совета и выделение роли образовательного менеджера;
- Создание, развитие и тиражирование мультимодельной образовательной среды в ТПУ в рамках программы развития «Приоритет 2030» совместно с членами консорциума «Новое инженерное образование»;
- Трансформация основных видов деятельности ТПУ на базе сквозной цифровизации в соответствии с политиками университета, заявленными в программе развития «Приоритет 2030».

Ожидаемые результаты реализации образовательной политики

ПИШ ИнЭС сформирует центр компетенций по подготовке инженеров новой формации для всех отраслей ТЭК, интегрированных в бизнес-процессы создания ценности и технологическую политику компании, обеспечивающих

опережающую цифровую трансформацию отрасли на базе отечественных программных продуктов и кросс-отраслевого внедрения;

ПИШ ИнЭС станет центром образовательной сети в области интеллектуальной и цифровой энергетики, состоящей из университетов, институтов РАН и высокотехнологических компаний, обеспечивая тиражирование и трансляцию лучших практик, развитие экспорта образования и продвижения интересов российских компаний за рубежом;

ПИШ ИнЭС обеспечит развитие, реализацию и тиражирование новой парадигмы образования в области энергетики, основанной на системном подходе и понимании целостной цепочки создания ценности во всех отраслях ТЭК;

ПИШ ИнЭС станет крупным пилотным проектом трансформации ТПУ и перехода к мультимодельной образовательной среде в соответствии со стратегическими целями университета.

4.3.1. Перечень планируемых к разработке и внедрению новых образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования для опережающей подготовки инженерных кадров

Название образовательной программы	Специальность и направления подготовки	Тип программы	Дата начала реализации образовательной программы	Дата завершения реализации образовательной программы	Задействованные в реализации, высокотехнологические компании партнёры
					СХК АО ПРОРЫВ АО ТВЭЛ АО ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО- СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО- СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТГАСУ ФГБОУ ВО ВСГУТУ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

Название образовательной программы	Специальность и направления подготовки	Тип программы	Дата начала реализации образовательной программы	Дата завершения реализации образовательной программы	УНИВЕРСИТЕТ, Задействованные в реализации образовательной программы партнёры
Проектирование инженерных образовательных программ	Образование и педагогические науки	Дополнительное профессиональное образование	01.10.2022	31.12.2030	<p>НГТУ, НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО "НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ", ФГБОУ ВО "НГТУ"</p> <p>УГНТУ, УГНТУ, УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ФГБОУ ВО</p> <p>ИРНТУ, ФГБОУ ВО "ИРНТУ", "ИРКУТСКИЙ ПОЛИТЕХ"</p> <p>ЗАБГУ ФГБОУ ВО</p> <p>ТУСУР, ФГБОУ ВО "ТУСУР", ФГБОУ ВО "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ", ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТ</p> <p>МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ, ПОЛИТЕХ</p> <p>ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТЮМГУ ФГАОУ ВО</p> <p>УНИВЕРСИТЕТ ИННОПОЛИС АНО ВО</p>

Название образовательной программы	Специальность и направления подготовки	Тип программы	Дата начала реализации образовательной программы	Дата завершения реализации образовательной программы	Задействованные в реализации, высокотехнологичные компании партнёры
Интеллектуальные энергетические системы	Информатика и вычислительная техника	Магистратура	01.09.2023	31.12.2030	ЮНИДЖАЙН ООО ГНЦ РФ ТРИНИТИ АО СХК АО ТВЭЛ АО ПРОРЫВ АО ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО ГХК ФГУП
Сквозные цифровые технологии в энергетике	Информатика и вычислительная техника	Дополнительное профессиональное образование	01.11.2023	31.12.2030	ИТЦ ДЖЭТ АО ЮНИДЖАЙН ООО СХК АО ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО НЕОЛАНТ АО ГК ТВЭЛ АО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО СО ЕЭС АО УНИВЕРСИТЕТ ИННОПОЛИС АНО ВО
Цифровизация технологических процессов ЗЯТЦ	Ядерная энергетика и технологии	Дополнительное профессиональное образование	01.09.2024	31.12.2030	СХК АО ОДЦ УГР АО ПРОРЫВ АО ТВЭЛ АО ЮНИДЖАЙН ООО ГХК ФГУП
Цифровое управление объектами и процессами в энергетике	Электро - и теплоэнергетика	Дополнительное профессиональное образование	01.02.2023	31.12.2030	СО ЕЭС АО РОССЕТИ СИБИРЬ ПАО ВСГУТУ ТРК ПАО
Цифровые технологии в проектировании объектов подготовки и переработки углеводородов	Химические технологии	Дополнительное профессиональное образование	10.01.2023	31.12.2030	ЮНИДЖАЙН ООО ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ ООО

4.3.2. Организация прохождения студентами, осваивающими программы

магистратуры ("технологическая магистратура"), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов

Для организации практик в структуре ПИШ создается методический совет с участием представителей компаний, одной из задач которого является разработка единой методической и методологической базы прохождения практик обучающимися, принципов выбора наставников на предприятиях, принципов работы кураторов практик из числа сотрудников ПИШ, а также определение форматов контроля успешности освоения программы практики.

Для обучения работе со специализированным оборудованием, особенно в случае вредных и опасных производств или при подготовке к деятельности на еще незапущенных предприятиях (Брест-300 ОД), обучающиеся ПИШ будут проходить стажировки на базе VR-лабораторий и учебных центров компаний с использованием цифровых двойников, в том числе создаваемых в процессе интеграции ПИШ и индустриального партнера.

4.3.3. Принципы отбора кандидатов на обучение в передовой инженерной школы

Ключевым принципом отбора в ПИШ является ориентация на талантливых и мотивированных абитуриентов. Наряду с фундаментальными знаниями, владением иностранными языками и наличием портфолио планируется проведение собеседований и сбор мотивационных писем для определения амбиции саморазвития и самореализации с целью качественного изменения ситуации в энергетической отрасли, развития цифровых отраслевых продуктов.

Поступление в ПИШ на основную образовательную программу доступно для выпускников технических бакалавриатов/специалитетов, обладающих базовыми знаниями естественных наук и инженерии и ИТ-компетенциями. Алгоритм подачи заявлений предполагает заочную подачу заявлений; прохождение тестов для проверки уровня знаний, владения иностранными языками и основами цифровых технологий; прохождение собеседований, решения кейсов и деловых игр для оценки степени мотивации и личных качеств абитуриентов.

Поступление в ПИШ на программы дополнительного образования доступно для всех желающих, обладающих уровнем знаний (образования), достаточным для освоения программы повышения квалификации или переподготовки. Каждый отдельный модуль, реализуемый в основных программах в форме короткого интенсива, является коротким курсом дополнительного образования. Студенты инженерных школ ТПУ, обучающиеся на энергетических специальностях, будут иметь преференции при поступлении на дополнительные образовательные программы в ПИШ.

4.3.4. Трудоустройство выпускников передовой инженерной школе

ПИШ определяет своей задачей создание условий, содействующих «бесшовному» встраиванию выпускников в технологические и операционные цепочки создания ценности высокотехнологических компаний. Обеспечение плотного контакта обучающихся и представителей компаний – потенциальных работодателей осуществляется через следующие мероприятия:

- Инженеры и ведущие специалисты высокотехнологичных компаний активно вовлечены в образовательный процесс в качестве преподавателей, наставников и кураторов;
- Защиты командных проектов носят открытый характер и проходят с участием руководящего состава высокотехнологичных компаний;
- Стажировки и практики в высокотехнологичных компаниях, которые в период обучения в магистратуре проходят 100% обучающихся, в том числе с привлечением ассоциаций выпускников ТПУ в компаниях;
- Создание в ПИШ «зеркальных структур» компаний для погружения в корпоративную культуру и осознанного выбора работодателя и работника.

4.4. Кадровая политика

Отличительная особенность ТПУ в части реализации политики управления человеческим капиталом связана с произошедшей в 2009–2017 гг. структурной трансформацией университета с переходом от традиционной факультетской и кафедральной системы к научно-образовательным институтам, а в последующем к четырем типам школ, включая 6 инженерных школ по основным научно-образовательным направлениям. Среди задач реструктуризации – повышение уровня базового образования будущих инженеров и исследователей, подготовка технологических предпринимателей, фокусировка на подготовке высококвалифицированных инженеров, повышение эффективности аспирантуры.

В настоящее время в университете более 3900 сотрудников. Соотношение основного и вспомогательного персонала составляет 35/65. Среди них 6 академиков и членов-корреспондентов РАН, 284 доктора наук и 1190 кандидатов наук. Уровень оспепенности НПР – 75%. Средний возраст НПР – 45 лет. С целью развития человеческого капитала ежегодно реализуется более 60 программ повышения квалификации. Доля НПР, принявших участие в программах международной и внутрироссийской академической мобильности, выросла в 2,6 раза – до 83%. В 2014 г. ТПУ впервые в России внедрил систему эффективного контракта для НПР, что позволило существенно повысить эффективность работы персонала по основным видам деятельности.

Новый этап развития кадрового потенциала ТПУ связан с началом реализации программы «Приоритет 2030», основной фокус кадровой политики которой направлен на повышение эффективности и качества работы персонала. Важной

задачей является трансформация корпоративной культуры университета с фокусом на повышение открытости ТПУ, увеличение плотности кооперации внутри и вне университета, антрепренеризацию деятельности сотрудников, а также прозрачную и справедливую систему мотивации эффективного труда.

Для этого в рамках реализации проекта передовой инженерной школы «Интеллектуальные энергетические системы» определены основные принципы и задачи кадровой политики:

- 100% основного персонала школы вовлечены в проведение прикладных исследований и разработок;
- Вспомогательные процессы организованы по сервисной модели;
- Проектная сборка команд исследователей и разработчиков с широким вовлечением внешних высококвалифицированных специалистов из высокотехнологических компаний и организаций РАН;
- Привлечение инженеров и высококвалифицированных специалистов из высокотехнологических компаний и организаций РАН в качестве преподавателей и наставников;
- Формирование корпоративной культуры школы в парадигме открытости и поиска взаимовыгодных решений для университета и компании.

Предлагаемые подходы к решению задач

- формирование гибкой модели занятости основного персонала и внешних специалистов через организацию образовательного процесса в формате коротких интенсивных модулей;
- формирование комплексной системы мотивации основного персонала и сервисных служб, которые учитывают характер вида деятельности и эффективность каждого сотрудника, включая развитие системы социальных лифтов;
- снижение непроизводительных затрат времени и повышение производительности труда путем внедрения моделей сквозной цифровизации бизнес-процессов школы и современных цифровых сервисов;
- повышение плотности кооперации с высокотехнологическими партнерами на основе регулярных стажировок и повышения квалификации на базе партнеров, координации взаимодействия на площадках технологического и методического советов, создания зеркальных структур компаний в ПИШ ИнЭС.

Ожидаемые результаты реализации кадровой политики

ПИШ ИнЭС, признавая индивидуальность творческого труда, сформирует и внедрит модель гибкой занятости основного персонала, обеспечивающую 100% участие сотрудников в исследовательской деятельности и возможность распределять рабочее время и усилия между учебно-методической, научно-

исследовательской, инновационно-технологической и административно-управленческой видами деятельности.

ПИШ ИнЭС сформирует систему выстраивания индивидуальных траекторий развития на базе системы материальной и нематериальной мотивации эффективной и качественной работы.

ПИШ ИнЭС создаст тиражируемые модели повышения эффективности и качества работы персонала за счёт внедрения сквозных цифровых технологий, сервисов и платформ, а также вовлечения обучающихся в бизнес-процессы школы.

ПИШ ИнЭС сформирует и внедрит модели координации кадровой политики с высокотехнологичными компаниями для обеспечения наиболее эффективного развития суммарного человеческого капитала, включая модели аутстаффинга для преподавания в школе и наставничества в компании.

ПИШ ИнЭС, признавая имманентную корпоративную мультикультурность университета, перейдет к новой культуре, учитывающей модели построения бизнес-процессов и корпоративные ценности партнеров.

ПИШ ИнЭС, как процессный и организационный greenfield, реализует функцию пилотной площадки для апробации и трансляции лучших практик развития человеческого капитала на структурные подразделения университета.

4.4.1. Информация о проведении повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров

Ключевой особенностью ТПУ на протяжении всей 126-летней истории является тесное взаимодействие с индустрией. Число выпускников, распределенных на отечественные предприятия, к настоящему времени превысило 170 000, а по объемам привлечения внебюджетных средств от контрактов с индустриальными партнерами ТПУ занимает лидирующие позиции среди университетов страны. По версии Forbes, ТПУ входит в топ-10 университетов России по востребованности выпускников. Такие результаты могут быть достигнуты только при наличии высококвалифицированных педагогических и научных кадров.

Повышение квалификации сотрудников представляет собой целенаправленное непрерывное совершенствование и развитие компетенций, направленное на соответствие квалификации сотрудников меняющимся условиям

профессиональной деятельности и социальной среды. В последние годы ТПУ, являясь национальным исследовательским университетом и участником Программы «5-100», преимущественно концентрировался на программах международной и внутрироссийской академической мобильности для развития исследовательских компетенций сотрудников. Ежегодно участниками этих программ становилось более 600 НПР. Вызовы нового времени требуют от ТПУ фокусировки на создании и внедрении разработок совместно с высокотехнологическими компаниями и подготовке специалистов, готовых к «бесшовному» встраиванию в операционную деятельность и бизнес-процессы компаний.

В рамках реализации ПИШ ИнЭС планируется проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировок на базе высокотехнологичных компаний для НПР, сервисных служб ПИШ и управленческой команды ПИШ.

Стажировки нацелены на формирование практических навыков создания и использования инженерных продуктов, процессов и систем, а также на знакомство с актуальными задачами и потребностями производства с целью модернизации основных образовательных программ.

Разработка программ стажировок на базе высокотехнологических компаний и корпоративных университетов будет реализовываться на базе методического совета ПИШ с участием образовательного менеджера и аккаунт-менеджера. Для каждой стажировки (типовой или уникальной) будут определяться набор целей, задач, ресурсов и формат её проведения для максимальной эффективности. Приоритетными направлениями повышения квалификации и стажировок ПИШ ИнЭС будут: освоение производственных технологий и специализированного программного обеспечения компаний, погружение в операционные и бизнес-процессы, а также в корпоративную культуру и модель принятия решений. Стажировки в высокотехнологических компаниях пройдут 100% сотрудников ПИШ.

Для трансляции и тиражирования лучших практик ПИШ сотрудники других инженерных университетов смогут обучаться и стажироваться по разработанным совместно с высокотехнологическими компаниями программам, что будет способствовать горизонтальному взаимодействию специализированных вузов.

4.5. Инфраструктурная политика

Стратегическая цель инфраструктурной политики ПИШ ИнЭС – внедрить модели эффективного управления финансовыми средствами и пространством для формирования научно-образовательной среды, обеспечивающей возможность проведения исследований и разработок мирового уровня,

подготовки инженеров новой формации, максимальной интеграции с бизнес-партнёрами и гармоничного развития личности.

На балансе ТПУ закреплено 243 объекта недвижимого имущества площадью более 335 000 квадратных метров, в том числе 28 учебных корпусов, 15 общежитий, более 30 объектов социальной и спортивной инфраструктуры. Научные мегаплощадки ТПУ включают Центр коллективного пользования аналитическим оборудованием, Исследовательский ядерный реактор, комплекс ускорителей, включая циклотрон, Научный парк, Инжиниринговый центр, НИЦ «Экоэнергетика 4.0», Центр аддитивных технологий и робототехники, геологический полигон в Хакасии. Приборная база насчитывает более 1,5 тыс. единиц современного оборудования на сумму 1,17 млрд руб. Цифровая инфраструктура ТПУ представляет собой сервисную модель, автоматизирующую деятельность всех основных бизнес-процессов университета, с консолидацией данных в единой базе Oracle, которая обеспечивает гибкую политику безопасности и высокую степень надежности. В ТПУ 135 компьютерных классов, 300 аудиторий оснащены оборудованием для обучения с применением видео-конференц-связи.

ПИШ ИнЭС создается как новое структурное подразделение университета с проектной численностью НПР до 150 человек и одновременным обучением до 700-800 студентов в год. С целью ускорения процесса запуска ПИШ ИнЭС её инфраструктурное обеспечение, включая пространство кампуса, целесообразно организовать по трем параллельным направлениям.

1. Повышение эффективности использования имеющейся ресурсной и инфраструктурной базы ТПУ

С учетом имеющейся инфраструктуры университета, в том числе по тематике создаваемой передовой инженерной школы, первоочередной задачей становится развитие системы управления кампусом, повышение эффективности использования имущественного комплекса и оптимизация расходов на его содержание и эксплуатацию. Для ПИШ ИнЭС предусматривается выделение отдельного образовательного пространства, в котором школа сможет существовать в формате операционного и процессного greenfield.

2. Привлечение инфраструктуры «внешнего контура»

Создание передовой инженерной школы предусматривает повышение плотности кооперации с высокотехнологическими компаниями и другими университетами. Эти взаимодействия предполагают в том числе активное использование их инфраструктуры при организации образовательного процесса и выполнении исследовательских работ.

ПИШ ИнЭС, как структурное подразделение ТПУ имеет уникальную возможность расширения имеющейся материально-технической базы за счет использования

потенциала университетов и научных организаций «Большого университета Томска». В настоящее время Консорциум объединяет 18 организаций-партнеров, в том числе 7 вузов и 11 академических институтов. В 2021 году организациями Консорциума подписана Хартия «Большого университета Томска», в которой утверждены базовые принципы совместной работы, включая конструирование общего образовательного пространства, развитие совместных программ дополнительного образования, совместной системы трудоустройства выпускников, общих платформ дистанционного образования.

Дополнительное расширение возможностей ПИШ ИнЭС предусмотрено за счет взаимовыгодного использования инфраструктуры, ресурсной и методической базы университетов партнеров (Раздел 5 Программы развития).

Отличительная особенность программы создания ПИШ ИнЭС – организация партнерств с крупнейшими высокотехнологическими компаниями России (Раздел 5 Программы развития). Важным этапом является создание постоянных представительств ТПУ на территории компаний-партнеров. Это позволяет удовлетворить потребности ПИШ ИнЭС как за счет инфраструктуры, находящейся непосредственно на производстве, так и получая доступ к специализированному оборудованию и стендам корпоративных университетов.

Так, предусматривается участие ПИШ ИнЭС в организации работы создаваемого на Сибирском химическом комбинате (входит в топливную компанию Росатома «ТВЭЛ» и является партнером ПИШ ИнЭС) учебно-тренировочного и информационного центра (УТИЦ) уникального ядерного проекта «Прорыв». В состав УТИЦ будет входить аналитический тренажер модуля фабрикации/рефабрикация ядерного топлива и модуля переработки ОЯТ, полномасштабный тренажер и аналитический тренажер (инженерный симулятор) энергоблока с реакторной установкой БРЕСТ-ОД-300. В УТИЦ будет организовано семь лабораторий для отработки технических навыков и восемь классов теоретической подготовки персонала ОДЭК – классы электрических машин и коммутационных аппаратов, изучения химических технологий, гражданской обороны и пожарной безопасности.

3. Создание новых объектов кампуса и инфраструктуры

В соответствии с Программой развития ПИШ ИнЭС создается как новое структурное подразделение ТПУ в формате процессного и организационного greenfield. Это, в том числе, предопределяет возможность создания принципиально новых пространств для организации основных бизнес-процессов школы. В частности, будет проведена реконструкция и модернизация объектов кампуса с целью создания универсального трансформируемого пространства, включающего современные аудиторные помещения, выделенные зоны коммуникации, рекреации, научные лаборатории с современной цифровой средой.

Предусматривается активное использование создаваемого в Томске по Постановлению Правительства РФ межвузовского студенческого кампуса, включающего гостиницы на десять тысяч мест (размещение специалистов компаний), физкультурно-оздоровительный комплекс и многофункциональный учебный центр. В кампусе также будут расположены инжиниринговые центры, технологические коворкинги.

В части развития цифровой инфраструктуры предусмотрено создание облачной цифровой масштабируемой и тиражируемой Платформы управления школой на базе «чистых» данных, цифровых моделей, имитационного моделирования, предиктивной аналитики и форсайт-исследований. Важным этапом будет синхронизация и интеграция цифровой инфраструктуры ПИШ и компаний-партнеров.

Поскольку основной процесс создаваемой ПИШ ИнЭС связан с исследованиями и разработкой, то основные усилия школы будут направлены на создание новых научно-образовательных пространств, включая научно-технологические и экспериментальные лаборатории, оснащенные современными высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением отечественной разработки, цифровые, "умные", виртуальные фабрики и интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров. Описание новых создаваемых пространств представлено в Разделе 4.5.1 Программы развития. Пространства будут созданы с использованием разработок ученых и студенческих команд ПИШ ИнЭС и будут совмещать в себе функцию полигонов для внедрения новых IT и энергорешений.

Ожидаемые результаты реализации инфраструктурной политики

ПИШ ИнЭС, сформировав интегрированную с ТПУ, академическим окружением и индустриальными партнерами инфраструктуру, расширит возможности и компетенции по разработке новых технологий и реализации масштабных инновационных проектов в интересах бизнеса на основе новых моделей сотрудничества.

ПИШ ИнЭС создаст условия для реализации практико-ориентированных, образовательных траекторий, групповой проектной деятельности, научно-технологических проектов по направлениям развития ТЭК за счет строительства новых и модернизации имеющихся инфраструктурных объектов, включающих универсальные трансформируемые пространства, выделенные зоны коммуникации, рекреации, научные лаборатории с современной цифровой средой.

ПИШ ИнЭС обеспечит возможности для активного здоровьесбережения, занятий спортом, творчеством и активной волонтерской деятельностью, способствуя формированию гармонично развитой личности с активной гражданской

позицией.

4.5.1. Информация о создаваемых на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств (научно-технологические и экспериментальные лаборатории, опытные производства, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением, цифровые, "умные", виртуальные (кибер-физические) фабрики, интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий)

Комплекс новых научно-образовательных пространств «НЕЙТРОННАЯ ФАБРИКА». Межшкольный проект создания на базе Исследовательского ядерного реактора - ИРТ-Т ТПУ - инфраструктуры международного уровня с не имеющим аналогов комплексом пользовательских станций для получения фундаментальных научных результатов и создания технологий в области криогенного материаловедения, нейтрон-захватной лучевой терапии, нейтронно-активационного анализа, изотопно-модифицированных термо-, электрогенерирующих и сверхпроводящих материалов, синтеза радиофармпрепаратов и технологических изотопов, исследования атомно-молекулярной структуры материалов, создания компонентной электронной базы для цифровой экономики, новых сверхпроводящих материалов, развития методов позитронной аннигиляционной спектроскопии, создания позитронного источника и др.

Первоочередной задачей будет создание совместно с высокотехнологическими партнерами Центра вывода из эксплуатации ядерно- и радиационноопасных объектов в составе трех новых специальных научно-образовательных пространств: «Лаборатория по обращению с облученным графитом»; «Лаборатория инженерных барьеров безопасности» и «Сектор обучения выводу из эксплуатации» – по наиболее перспективным и востребованным направлениям вывода из эксплуатации ЯРОО и обращению с РАО. Работы по созданию новых пространств будут включать: оснащение специализированным оборудованием, получение лицензий и корректировки условий действующих лицензий, аккредитации лабораторий.

Новое научно-образовательное пространство «ПОЛИГОН КОНВЕРСИИ ТВЕРДЫХ ТОПЛИВ». Проект направлен на создание технологического полигона по разработке оборудования и технологий газификации твердого топлива и применения продуктов газификации в энергетике и химической промышленности. В состав технологического полигона войдут установки газификации твердых топлив, оборудование для тонкой очистки получаемого синтез-газа, газовая котельная малой мощности, газохимический комплекс для

производства из синтез-газа метана, водорода, аммиака, жидких топлив различных фракций и др., энергоэффективная газотурбинная установка для энергетики, а также оборудование для экологически чистой переработки золошлаковых отходов. Реализуемые на базе Полигона проекты будут способствовать активному вовлечению в экономические процессы угольных месторождений и формирование гарантированных рынков вовлечения трудовых ресурсов и сбыта продукции, а также внедрение в угольную промышленность экологически чистых химических технологий.

Новое научно-образовательное пространство «Полигон чистой энергии» & «Экопарк». «Полигон чистой энергии» станет универсальным испытательным полигоном внедрения технологий зеленой энергетики для энергоснабжения автономных объектов. Развитие инфраструктуры на базе лабораторий возобновляемых источников энергии, газификации твердых топлив и водородной энергетики позволит отрабатывать инженерные технические решения в области ветроэнергетики, солнечной энергетики, использования низкосортных местных видов топлива, сжижения природного газа и т.д. Предполагается реализация экспериментальных стендов полного технологического цикла по получению из синтез-газа водорода, а также его последующего накопления, хранения и использования. В состав Полигона будет включен промышленный образец геотермальной станции теплоснабжения с использованием технологии ТНУ, от которого будет осуществляться обеспечение тепловой энергией на отопление и ГВС помещения Полигона чистой энергии. Одним из актуальнейших направлений Полигона станет разработка и исследования технологий рисайклинга, которые затем будут масштабированы в интересах индустриальных партнеров на Фабрике энерготехнологий будущего. «Экопарк» станет испытательным центром отработки передовых технологий освещения, отопления, обеспечения ресурсами объектов сельского хозяйства, а также средств автоматизации и роботизации в этой сфере.

Комплекс научно-образовательных пространств «ЦИФРОВОЙ ЛИФТ» Межшкольный университетский проект, замыкающий цепочку структуры формирования цифровых компетенций в ТПУ. Цель создаваемых пространств – организация единой системы формирования цифровых компетенций обучающихся в партнерстве с высокотехнологичными компаниями и создание на их базе цифровых решений, направленных на повышение скорости прохождения уровней готовности востребованных суверенных импортоопережающих технологий и их внедрения. Комплекс будет включать как уже имеющиеся специализированные пространства, так и вновь создаваемые, объединенные единым ПО, аппаратными решениями и архитектурой создаваемых продуктов.

Одним из элементов комплекса станет Стартап-студия «Б51» ТПУ. Наряду с приобретением предпринимательских навыков студенты имеют возможность развивать цифровые инженерные компетенции на базе входящего в структуру

Стартап-студии центра студенческого творчества «Fablab Б51» (3D-принтеры, механообработка и др.)

Другой элемент комплекса – Студенческое конструкторское бюро (СКБ) – центр профессиональных компетенций АО «Силовые машины». СКБ вовлекает студентов в решение реальных задач и кейсов по паровым турбинам в рамках новой модели деятельностного образования университета. Специализированные компьютеры и программное обеспечение вузу предоставила компания-партнер.

Вновь создаваемым научно-образовательным пространством станет «Гараж политеха». Это эмоционально окрашенная экосистема – место, куда могут прийти студенты и сотрудники, чтобы работать над своим проектом, развить soft-skills через вовлечение в проектную деятельность. «Гараж политеха» станет центром технического творчества и предпринимательства, самоуправляемой территорией совместной деятельности студентов, сотрудников, молодых ученых, ориентированных на работу самоорганизующихся и саморегулирующих свою деятельность междисциплинарных команд по практической реализации идей в областях микроэлектроники, робототехники и систем управления.

Заключительным элементом комплекса «ЦИФРОВОЙ ЛИФТ» станет «Центр компетенций вычислительного инжиниринга и цифровых двойников сложных систем». На базе центра будет сконцентрирован комплекс вычислительных ресурсов и программного обеспечения для разработки алгоритмов и методов решения задач математической физики, компьютерного и математического цифрового моделирования, инженерного анализа, создания цифровых двойников и VR-тренажеров. Математическое моделирование и компьютерный инжиниринг материалов, физико-механических и технологических процессов, конструкций машин и реинжиниринг, моделирование энергосистем и энергетических районов, создание опытных образцов разрабатываемых или модифицируемых продуктов будет выполняться в интересах высокотехнологических компаний, входящих в контур ТЭК, включая энергомашиностроение, атомную энергетику и атомное машиностроение, специальное нефтегазовое, нефтехимическое машиностроение, моделирующие энергосистемы и т.д.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООПЕРАЦИИ

5.1. Информация о создаваемых на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств (научно-технологические и экспериментальные лаборатории, опытные производства, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением, цифровые, "умные", виртуальные (кибер-физические) фабрики, интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий)

Программа создания и развития ПИШ ИнЭС предусматривает формирование партнерств с высокотехнологическими компаниями с целью цифровой трансформации атомной, нефтегазовой, электроэнергетической отраслей, на базе отечественных программно-аппаратных решений и моделирующих платформ для достижения технологической независимости, повышения экономической эффективности и уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. Основные задачи и вклад участников партнерств:

- формирование единой системы управления, хранения и обращения знаний;
- формирование единой программы исследований, проведение и финансирование прорывных научных исследований, создание и практическое внедрение наукоемкой продукции и технологий, совместное участие в федеральных программах;
- разработка онтологий, экспертная деятельность; синхронизация стратегий развития компаний и университета;
- совместное использование и развитие ресурсной базы и инфраструктуры;
- подготовка кадров, создание и реализация сетевых образовательных программ, организация академической мобильности;
- организация научных конференций, семинаров, выставок;
- скоординированная реализация пилотных промышленных проектов;
- нормативно-правовое регулирование, участие в разработке стратегий ТЭК и взаимодействие с органами государственной власти.

Деятельность партнерств в достижении целевой модели ПИШ ИнЭС будет сосредоточена на формировании научно-технологического задела мирового уровня, создании пилотных технологий, продуктов, услуг и их трансфере в реальные сектора экономики, нормативно-правовом регулировании, экспертизе и формировании программ развития отраслей, корпораций по направлениям: цифровых моделей вывода из эксплуатации объектов ядерного наследия и замыкания ядерно-топливного цикла; моделирующе-управляющих комплексов для нефтехимических производств и цифровых двойников энергетических систем и энергетических районов.

Ключевая роль партнерств будет заключаться в формировании моделей взаимодействия с высокотехнологическими компаниями с целью увеличения плотности кооперации и ускорения прохождения уровней готовности востребованных технологий, в том числе на базе онтологий различных отраслей промышленности, формирования среды технологического предпринимательства, «выгрузки» в ПИШ ИнЭС элементов операционной деятельности компаний, создании совместных предприятий и имплементации в школу элементов корпоративной культуры.

Участники партнерств координируют деятельность в области образования путем разработки и реализации в сетевом формате программ опережающей подготовки и переподготовки инженерных кадров новой формации, организации новых форм наставничества и профессиональной подготовки специалистов на предприятиях, создания новых научно-образовательных пространств, широкого внедрения цифровых продуктов отечественного производства, включая платформы численного моделирования физических и технологических процессов в образовательный процесс.

Широкое привлечение специалистов компаний в образовательный процесс позволит формировать мультидисциплинарные компетенции инженера будущего как системного инженера, обладающего глубокими фундаментальными знаниями, навыками командной проектной работы и цифровыми компетенциями, способного эффективно работать в разнообразных конфигурациях сложных инженерных объектов и производств полного жизненного цикла в условиях глобального перехода к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, системам больших данных, машинного обучения и искусственного интеллекта.

Важной составляющей организации сетевого взаимодействия с индустриальными партнерами является определение сценариев управления интеллектуальной собственностью (ИС) и коммерциализации технологий.

В условиях доминирующего сценария финансирования научно-исследовательских проектов из CAPEX для ПИШ ИнЭС, ориентированной на создание устойчивой модели коммерциализации технологий, важно развивать компетенции по формированию дизайна исследований и созданию моделей смешанного финансирования, привлекая средства для обеспечения возможности сохранения за собой ИС на технологию или ее часть. При совместном владении ИС может быть предложен формат создания совместных предприятий ПИШ ИнЭС (университета) и компании, для которых вложениями будут объекты ИС. Соответственно, деятельность организации уже не будет иметь связи со школой и включена в субподряд или консорциум в дальнейшем для обеспечения внедрения и встраиваемости технологического решения в цепочку создания ценности и оказания сервиса по адаптации и сопровождению.

Проекты с индустриальным партнером должны классифицироваться по отношению к продуктовой линейке ПИШ ИнЭС, заказчику со стороны индустриального партнера, уровню технологической зрелости. Проект, помимо детального паспорта, должен содержать верхнеуровневые дорожные карты, структуру и план по инвестициям, текущую и планируемую для реализации команды. Пул (портфель) проектов формируется итерационно на основе их консолидации руководителями отраслевых направлений, которые прорабатывают их со своими заказчиками у индустриального партнера. При формировании портфеля проектов с потенциалом на запуск или расширение нового для школы направления доминирующим будет являться адекватная оценка внутреннего ресурса или внешнего рынка привлечения кандидатов, которые позволят обеспечить запуск данного направления.

По результату формирования пула согласованных к запуску проектов наступает этап дизайна юридически-правовой обвязки. Сценарии возможны, исходя из типа индустриального партнера как государственной или частной организации, сформированных внутри подходов и практик к выбору подрядчиков. Исходя из существующей практики наиболее распространёнными вариантами минимизации или управления закупочными процедурами у индустриальных партнеров являются заключение рамочных договоров или сегментация рынка для проведения закрытых отборов.

Важным аспектом взаимодействия с индустриальным партнером является формирование совместной стратегии развития с целью определения технологических фронтов отрасли, управления внутренними и внешними инвестициями, закупки оборудования, создания образовательных программ и подготовки к запуску новых продуктовых решений. Совместная стратегия строится на анализе: внешних научных и технологических трендов и имеющихся заделов; видения индустриальным партнером развития своих направлений; внутреннего ресурса и потенциальных точек роста; регионального фокуса внимания; федеральной рамки развития науки (СНТР) и выделения финансирования. В стратегии развития заложены ключевые приоритеты и стратегические ставки ПИШ ИнЭС, возникающая ценность для партнера, определение возможных источников финансирования деятельности, роль и вовлеченность каждого участника стратегии. Данный документ управляет в первую очередь распределением поступающих ресурсов и фокусом административного ресурса на источник их привлечения с учетом логики обоснования и возникновения данного запроса.

Широта и разноуровневость взаимодействия с партнером будет требовать создания соответствующей системы органов управления, разделенных по направлениям и вовлечению стейкхолдеров. Основные органы коллективного управления ПИШ ИнЭС с участием представителей индустриального партнера и представителей органов власти включают Наблюдательный совет,

технологический совет и методический совет. Подробно роли органов коллективного управления представлены в Разделе 3 «Управление» конкурсной заявки.

Для обеспечения эффективной коммуникации ПИШ ИнЭС с индустриальным партнером предлагается следующий набор инструментов:

- системное проведение стажировок;
- актуализация и рассмотрение портфеля проектов;
- работа в рамках коллективных органов управления;
- проведение рабочих встреч по рассмотрению технологических предложений;
- проведение научно-технологических семинаров.

Взаимодействие ПИШ ИнЭС и индустриальных партнеров будет организовано на основе следующих регламентирующих документов:

- положение или презентационный материал, описывающие операционную модель взаимодействия и стратегию развития;
- система дорожных карт (коммуникационных мероприятий, работы органов управления взаимодействием; реализации портфеля проектов и сервисов, реализации мероприятий повышения эффективности, реализации стратегических проектов);
- протокольные решения и мемо работы органов управления.

Деятельность партнерств в образовательной сфере сосредоточена на объединении опыта и усилий в части формирования методических основ реализации новых моделей современного инженерного образования (стандарты, руководства, методические указания), разработки и внедрения в университетах соответствующих платформенных решений. Участники координируют свою деятельность в части выполнения исследований в области инженерного образования, разработки и внедрения новых образовательных моделей в соответствии со стратегическими целями организаций. Перечень организаций и их роли в достижении целевой модели ПИШ ИнЭС представлены в Разделе 5.2. конкурсной заявки. Партнеры ПИШ ИнЭС – Координационный совет Минобрнауки России по области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки», Ассоциация технических университетов и Ассоциация инженерного образования России.

Основные задачи и вклад участников партнерств в достижение целевой модели ПИШ ИнЭС:

- разработка, апробация, нормативно-методическая проработка и внедрение новых моделей инженерного образования;
- координация деятельности и синхронизация стратегий университетов по развитию инженерного образовательного пространства;

- совместная реализация пилотных моделей, сетевых программ, лучших практик организации инженерного образования в парадигме передовых инженерных школ;
- совместное использование ресурсной базы и инфраструктуры, включая платформенные решения управления образовательным процессом и контингентом обучающихся, инфраструктуру промышленных партнеров ПИШ ИнЭС;
- организация научно-методических конференций, семинаров и др.;
- взаимодействие с Минобрнауки России, Рособrnазором, профильными общественными организациями и объединениями, государственными корпорациями и др.;
- разработка нормативного обеспечения в сфере инженерного образования;
- организации мобильности обучающихся и сотрудников.

Управление партнерствами в образовательной сфере будет осуществляться на базе методического совета ПИШ ИнЭС. К функциям методического совета ПИШ ИнЭС относятся: выработка программы исследований, распределение работ и ресурсов по исполнителям, контроль исполнения работ, распределение функций и назначение ответственных за направления работ, утверждение годовых планов работ и планов реализации каждого конкретного проекта.

5.2. Структура ключевых партнерств

Ключевые партнерства ПИШ ИнЭС с высокотехнологическими компаниями:

- **Атомная энергетика:**

1. **Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»** и её дочерние подразделения (АО «ТВЭЛ», АО «Прорыв», АО «СХК», АО «ИТЦ «ДЖЭТ», ФГУП «ГХК», АО «ОДЦ УГР», АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ») – реализация научно-технических проектов, включая замыкание ядерно-топливного цикла, технологии опережающей подготовки специалистов, кросс-индустриальное внедрение отечественного моделирующего программного обеспечения;
2. **АО ГК «Неолант» – Атомная энергетика:** реализация научно-технических проектов, включая замыкание ядерно-топливного цикла, внедрение отечественного моделирующего программного обеспечения

- **Нефтегазовое дело:**

1. **Публичное акционерное общество «Газпром Нефть»** (ООО «Газпромнефть НТЦ», АО «Газпромнефть– Московский НПЗ», ООО «Газпромнефть Энергосистемы» – выполнение исследований и внедрение результатов в области цифровых технологий добычи и переработки углеводородов, цифровой распределенной энергетики;

- **Электроэнергетика:**

1. **Публичное акционерное общество «Россети Сибирь»** («Кузбассэнерго-РЭС», ПАО «ТРК») – **Электроэнергетика**: выполнение исследований и внедрение результатов в области цифровой энергетики, системное развитие энергорайонов, опережающая подготовка кадров;
2. **АО «Системный оператор ЕЭС»** («ОДУ энергосистемы Сибири») – **Электроэнергетика**: выполнение исследований и внедрение результатов в области цифровой энергетики, разработка технологий интеллектуального управления потоками и балансами мощности в электроэнергетических системах, опережающая подготовка кадров;

- **Кросс-отраслевая трансляция отечественных цифровых решений:**

1. **ООО «ЮНИДЖАЙН»** – разработка и кросс-отраслевая трансляция отечественных программных продуктов для реализации задач цифровой трансформации энергетики и опережающая подготовка и переподготовка кадров для всех секторов энергетической отрасли.

Ключевые партнерства ПИШ ИнЭС с образовательными организациями высшего образования выстроены с целью достраивания необходимых компетенций, получения заделов на ранних стадиях TRL и построения сетевого образовательного пространства трансляции лучших практик и развития моделей инженерного образования.

- Консорциум «Большой университет Томска» (НИ ТГУ, ТУСУР, ТГАСУ)
- Консорциум «Новое инженерное образование»
- Консорциум опорных вузов госкорпорации «Росатом»
- Опорные вузы ПАО «Газпром»
- ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет»
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
- ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»
- ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный университет»
- ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Приложение №1. Результаты предоставления грантов

Индекс	Наименование показателя	Ед. измерения	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
ПР(ПИШ1)	Создание передовых инженерных школ в партнерстве с высокотехнологичными компаниями и поддержка программ их развития (ПР_ПИШ1)	Единица	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ПР(ПИШ2)	Проведение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров, предусмотренным приложением к настоящим Правилам	Человек	10	25	40	60	90	120	170	220	270
ПР(ПИШ3)	Прохождение студентами, осваивающими программы магистратуры ("технологическая магистратура"), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов	Человек	7	15	24	35	45	58	72	85	100

Приложение №2. Показатели, необходимыми для достижения результатов предоставления гранта

Индекс	Наименование показателя	Ед. измерения	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
p1(а)	Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям и "сквозным" цифровым технологиям, обеспеченных интерактивными комплексами опережающей подготовки (единиц) (не менее 4 на конец 2024 года (нарастающим итогом))	Единица	1	9	13	17	21	25	29	33	37
p2(б)	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительным профессиональным программам по актуальным научно-технологическим направлениям и "сквозным" цифровым технологиям передовой инженерной школы за счет развития сетевой формы обучения в образовательных организациях, в которых не созданы передовые инженерные школы (не менее 52 процентов на конец 2026 года, не менее 109 процентов на конец 2030 года)	Процент	0	10	21.3	32.1	54	64.9	74.7	103.6	112.2
p3(в)	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в передовой инженерной школе (не менее 90 человек на конец 2024 года (нарастающим итогом), не менее 333 человек в 2030 году (нарастающим итогом))	Человек	15	55	130	230	330	440	550	660	770
p4(г)	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоустроившихся в российские высокотехнологические компании и на предприятия (не менее 50 человек в 2025 году (нарастающим итогом), не менее 1335 человек в 2030 году (нарастающим итогом))	Человек	0	15	35	70	120	350	600	1000	1500
p5(д)	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств (научно-технологические и экспериментальные лаборатории, опытные производства, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным прикладным программным обеспечением, цифровые, "умные", виртуальные (кибер-физические) фабрики, интерактивные комплексы опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий) (не менее 4 на конец 2024 года)	Единица	0	2	4	6	7	8	8	8	8
p6(е)	Отношение внебюджетных средств к объему финансового обеспечения программы развития передовой инженерной школы, предусмотренного на создание передовой инженерной школы в партнерстве с высокотехнологичными компаниями и поддержку указанной программы за счет средств федерального бюджета (не менее 35 процентов в 2022 году, не менее 25 процентов в 2023 году, не менее 20 процентов в 2024 году)	Процент	59	27.1	23	31	39.7	46	52.9	60.9	63.2
p7(ж)	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса (не менее 270 млн. рублей на конец 2024 года (нарастающим итогом) и не менее 2000 млн. рублей к концу 2030 года (нарастающим итогом))	Тысяча рублей	55000	155000	305000	540000	840000	1190000	1590000	2040000	2500000

Индекс	Наименование показателя	Ед. измерения	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
р8(з)	Рост количества регистрируемых результатов интеллектуальной деятельности образовательной организации высшего образования, на базе которой создана передовая инженерная школа (не менее 15 процентов на конец 2024 года, не менее 50 процентов на конец 2030 года)	Процент	5.9	9.8	19.6	25.5	33.3	35.3	41.2	45.1	56.9
р9(и)	Количество студентов, прошедших практику и (или) стажировку вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, обучающихся по программам магистратуры технологического профиля (не менее 21 человека на конец 2024 года (нарастающим итогом), не менее 63 человек к концу 2030 года (нарастающим итогом))	Человек	7	20	32	47	63	80	100	120	140

Приложение №3. Финансовое обеспечение программы развития ПИШ

Финансовое обеспечение программы развития ПИШ по источникам

№	Источник финансирования	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Средства федерального бюджета	195000	480000	870000	870000	870000	870000	870000	870000	870000
2	Средства субъекта Российской Федерации	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Средства местных бюджетов	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Внебюджетные источники	115000	130000	200000	270000	345000	400000	460000	530000	550000
5	Средства иностранных источников	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Иные средства федерального бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО		310000	610000	1070000	1140000	1215000	1270000	1330000	1400000	1420000

Приложение №4. Перечень высокотехнологичных компаний партнеров участников реализации передовой инженерной школы

№	Полное название компании	ИНН
1	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"	0277006179
2	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ"	0323060215
3	АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "УНИВЕРСИТЕТ ИННОПОЛИС"	1655258235
4	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ГОРНО-ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ"	2452000401
5	Публичное акционерное общество "РОССЕТИ СИБИРЬ"	2460069527
6	Акционерное общество "АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОЛИЗНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ"	3801098402
7	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ИРКУТСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"	3812014066
8	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"	5404105174
9	АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ	7017069388
10	Публичное акционерное общество "ТОМСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ"	7017114672
11	Общество с ограниченной ответственностью "ЮНИДЖАЙН"	7017206147
12	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	7018012970
13	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	7020000080
14	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ"	7021000043
15	Акционерное общество "СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ"	7024029499
16	Акционерное общество "ОПЫТНО-ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВЫВОДА ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ УРАН-ГРАФИТОВЫХ ЯДЕРНЫХ РЕАКТОРОВ"	7024033350
17	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	7202010861
18	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"	7534000257
19	Акционерное общество ГРУППА КОМПАНИЙ "НЕОЛАНТ"	7702454880
20	Акционерное общество "СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ"	7705454461
21	Акционерное общество "ТВЭЛ"	7706123550
22	Акционерное общество "ПРОРЫВ"	7708332920
23	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"	7719455553
24	Акционерное общество "ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР "ДЖЭТ"	7721502761
25	Акционерное общество "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРОИЦКИЙ ИНСТИТУТ ИННОВАЦИОННЫХ И ТЕРМОЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ"	7751002460
26	Общество с ограниченной ответственностью "ГАЗПРОМНЕФТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"	7838395487